

ŽOS TRNAVA, A.S.

# BENEFIT

# 2023

# 2024

# Obsah

Profil ŽOS Trnava	_____	<b>02</b>
Zmennosť	_____	<b>02</b>
Priemerná mzda, príjem	_____	<b>02</b>
Zvyšovanie kvalifikácie	_____	<b>02</b>
Stravovanie a pitný režim	_____	<b>03</b>
Doprava do zamestnania	_____	<b>03</b>
Dopl. dôchodkové sporenie	_____	<b>04</b>
Zdravotná starostlivosť	_____	<b>05</b>
Športové aktivity	_____	<b>06</b>
Regenerácia pracovnej sily	_____	<b>06</b>
Sociálny fond	_____	<b>07</b>
Služby pre zamestnancov	_____	<b>08</b>
Vernostný program	_____	<b>08</b>

## 1. Profil ŽOS Trnava, a.s.

ŽOS Trnava, a.s. je najväčšou dielňou na opravy železničných vozňov v strednej Európe. Vyrába nové nákladné železničné vozne, vykonáva revízie nákladných a osobných železničných vozňov, ich prestavby a modernizácie, opravy podvozkov, brzdových komponentov, ťahadlového a narážacieho ústrojenstva, výrobu a opravy dvojkolesí. Výrobný program spoločnosti zahŕňa taktiež výrobu zvaraných konštrukcií nákladných a osobných vozňov, električiek, ako aj zvarencov všeobecnej potreby.

## 2. Zmennosť

1. Jednozmenná prevádzka
  - Päťdňový pracovný týždeň – 37,5 hodiny
  - Možnosť práce nadčas
2. Dvojmenná prevádzka
  - Päťdňový pracovný týždeň – 37,5 hodiny
  - Striedanie pracovných zmien ranná – poobedná
  - Príplatok za odpoľudňajúcu službu
3. Turnusová prevádzka
  - 12-hodinové pracovné zmeny, 4 dni v práci, 4 dni voľno
4. Pohotovostná služba
  - Pracovník je počas pohotovosti v dosahu a v prípade potreby je povolaný na vykonanie práce.

## 3. Priemerná mzda, mesačný príjem

Priemerná minimálna mzda na rok 2023 -2024 je dohodnutá v Kolektívnej zmluve medzi zamestnávateľom ŽOS Trnava, a.s. a Závodným výborom Odborového združenia železničiarov vo výške 1 480 €.

Pravidlá pre odmeňovanie sú súčasťou Kolektívnej zmluvy, každý zamestnanec má k pravidlám pre odmeňovanie v prípade záujmu prístup.

## 4. Zvyšovanie kvalifikácie a osobný rozvoj

ŽOS Trnava zabezpečuje vzdelávanie zamestnancov vo vlastnom, dobre vybavenom školiacom stredisku a investuje do ich rozvoja a vzdelávania v priemere 80 000 € ročne.

## 5. Stravovanie a pitný režim

ŽOS Trnava zabezpečuje stravovanie zamestnancov v troch jedálňach. Zamestnanci, ktorí nevyužívajú stravovanie v jedálňach, majú k dispozícii podnikový bufet.

Cena stravnej jednotky je 6,16 € s DPH.

Zamestnanec platí za jedlo 1,65 € s DPH.

Bývalí zamestnanci – dôchodcovia majú možnosť stravovania za 2,50 €.

Pitný režim je zabezpečený možnosťou nákupu nealkoholických nápojov v podnikovom bufete, pitnou vodou a sódadarmi, ktoré sú umiestnené po celom areáli.

Pri teplotách pod 5°C sa na vonkajších pracoviskách varí teplý čaj.

## 6. Doprava do zamestnania

Parkovanie zamestnancov je zabezpečené na priľahlých parkoviskách a riadi sa zavedeným parkovacím systémom.

Zamestnávateľ zabezpečuje úschovu bicyklov zamestnancov, ktorí využívajú tento spôsob dopravy, v monitorovanom priestore na osobnej vrátnici.

V blízkosti závodu sú zastávky medzimestskej autobusovej dopravy a MHD.

Zamestnancom patrí príspevok na dopravu do zamestnania v príslušnom mesiaci vo výške jednej dvanástiny príspevku na dopravu za kalendárny rok podľa jednotlivých pásiem. Podmienky pre priznanie príspevku počas celozávodnej dovolenky sú prehodnocované v mesiacoch júl a december.

Príspevok na dopravu do zamestnania je poskytovaná nasledovne:

Vzdialenosť v km	Maximálna výška príspevku v rokoch 2023-2024
10 - 20	100 €
21 - 30	133 €
31 - 40	166 €
nad 41	233 €

## 7. Doplnkové dôchodkové sporenie

Chceme umožniť zamestnancovi získať dodatočný príjem v starobe formou zhromažďovania a zhodnocovania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca a zamestnávateľa.

ŽOS Trnava v súlade so zákonom č.650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení umožňuje zamestnancom účasť na tomto poistení. Podmienky účasti zamestnanca na doplnkovom dôchodkovom poistení sú stanovené dávkovým plánom, zamestnávateľskou zmluvou a výškou príspevkov zamestnanca a zamestnávateľa.

Výška príspevku zamestnávateľa:

- až do výšky 3% z vymeriavacieho základu zo starobného poistenia zamestnanca pri odpracovaní 16 a viac rokov
- 2,5 % z vymeriavacieho základu zo starobného poistenia zamestnanca pri odpracovaní 11 až 15 rokov
- 2 % z vymeriavacieho základu zo starobného poistenia zamestnanca pri odpracovaní 6 až 10 rokov
- 1,5 % z vymeriavacieho základu zo starobného poistenia zamestnanca pri odpracovaní 3 mesiacov až 5 rokov
- 2% z vymeriavacieho základu zo starobného poistenia zamestnanca, ktorý vykonáva práce, ktoré sú na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4.

Minimálna výška príspevku zamestnanca je 5 € mesačne.

Maximálna výška príspevku zamestnanca nie je limitovaná.

## 8. Životné a úrazové poistenie

Ďalším krokom v realizácii sociálnej starostlivosti o zamestnancov je možnosť účasti na hromadnom životnom a úrazovom poistení. Poistenie sa vzťahuje na riziko úrazu ako v práci, tak aj doma, na dovolenke, kdekoľvek na svete.

ŽOS Trnava poskytne možnosť účasti na hromadnom životnom a úrazovom poistení tým, ktorí sú v pracovnom pomere viac ako 6 mesiacov. Poistenie môže zamestnanec uzatvoriť aj keď má iné životné poistenie.

Cena poistného spolu s odvodmi pre zamestnanca je pre rok 2023 dohodnutá max. na 2,51 € mesačne. Cena sa bude každý rok prehodnocovať.

## 9. Zdravotná starostlivosť

Zdravotná starostlivosť o zamestnancov ŽOS Trnava je realizovaná vo viacerých fázach pracovného procesu.

Pred nástupom uchádzača o zamestnanie – vstupná zdravotná prehliadka.

Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca – výstupná zdravotná prehliadka. Počas pracovného pomeru – preventívne a mimoriadne zdravotné prehliadky.

Pre zlepšenie starostlivosti o zamestnancov sú pravidelne vykonávané kontroly pracovísk s dôrazom na zlepšenie pracovných podmienok a meranie škodlivých vplyvov, ktoré by mohli zhoršiť pracovné prostredie – prašnosť, hlučnosť.

Zdravotná starostlivosť pre zamestnancov je zabezpečená v zdravotnom stredisku a v ambulanciách všeobecných lekárov, ako aj špecialistov:

- ambulancie všeobecných lekárov
- zubné ambulancie
- krčno-nosno-ušná ambulancia
- ortopedická ambulancia
- interná ambulancia
- neurologická ambulancia
- gynekologická ambulancia
- perimetria (očný lekár)

Rehabilitačné procedúry je možné absolvovať v rehabilitačnom stredisku.

- Rehabilitačná ambulancia
- Sauna
- Masáž
- Elektroliečba
- Fyzioterapia

Súčasťou starostlivosti o zamestnancov je aj lekárneň v areáli zdravotného strediska.

Zamestnávateľ v mesiacoch, keď teplota v pracovných dňoch vystúpi nad 30°C, zabezpečí pre zamestnancov v robotníckych profesiách minerály v tabletách.

Zamestnávateľ poskytuje príspevok na zabezpečenie pitného režimu na zamestnanca, ktorý pracuje na pracovisku so zvýšeným tepelným zaťažením vo výške 7 €/mesiac.

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom pri dosiahnutí teploty vyššej ako 30°C prestávku 15 minút (v druhej zmene bude prestávka na jedlo a odpočinok o 15 minút dlhšia). Tento čas sa započítava do dĺžky pracovnej zmeny.

## 10. Športové aktivity pre zamestnancov

V ŽOS Trnava má pevné miesto aj šport. Medzi zamestnancami je veľa aktívnych a bývalých športovcov a samozrejme veľmi veľa športových fanúšikov. Preto je podpore športu zo strany zamestnávateľa venovaná významná pozornosť.

Zamestnanci a ich rodinní príslušníci majú v zimných mesiacoch zabezpečený voľný vstup na korčuľovanie na zimnom štadióne.

Oblúbeným je však hlavne futbal. Od roku 2018 bola obnovená tradícia organizovania zamestnaneckého futbalového turnaja o Pohár GR. Posledný ročník sa uskutočnil v roku 2022 vo futbalovom svätostánku na štadióne Antona Malatinského, na ktorom sa zúčastnili nielen samotní hráči, ale aj ich rodinní príslušníci a pozvaní hostia. Turnaj mal veľký úspech, prišlo cca 800 športovcov a divákov.

V roku 2022 sa uskutočnil v rámci projektu ŽOS v pohybe beh v areáli firmy. Akcie sa zúčastnili ako dospelí zamestnanci tak aj deti a rodinní príslušníci, celé podujatie bolo obohatené sprievodným programom a občerstvením.

Diváci mohli sledovať priebeh a výsledky behu na veľkoplošnej obrazovke. Do budúcnosti plánuje ŽOS Trnava naďalej podporovať športové aktivity a rozširovať ich o ďalšie zaujímavé akcie.

## 11. Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ v letných mesiacoch, počas celozávodnej dovolenky, organizuje pre svojich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov:

- rekreačné pobyty na Slovensku i v zahraničí
- detské tábory pre deti zamestnancov
- kúpeľné pobyty
- pobyt v rekreačnom zariadení Jahodník – celoročne

ŽOS Trnava prispieva zamestnancom podľa platnej legislatívy na individuálnu dovolenku na Slovensku max. sumou 275 € na zamestnanca. Letná celozávodná dovolenka má 7 pracovných dní.

## 12. Sociálny fond

Sociálny fond je určený na vytváranie priaznivých podmienok v oblasti starostlivosti o zamestnancov, zvyšovanie kultúry pracovného prostredia a pracovných podmienok v rozsahu Zákona o sociálnom fonde.

Zo sociálneho fondu sú poskytované príspevky na:

- stravovanie
- dopravu do zamestnania
- regeneráciu pracovnej sily
- sociálnu výpomoc
- rekreáciu deti zamestnancov
- liečebné a rehabilitačné pobyty
- darovanie krvi
- realizácia podnikovej sociálnej politiky, v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Jednotlivé prípady výšky príspevkov zo sociálneho fondu sú súčasťou prílohy Kolektívnej zmluvy.

- Príspevok na stravu
- Príspevok na dopravu
- Príspevok na regeneráciu pracovnej sily – príspevok 30 % z ceny poukazu
- Príspevok na detský tábo
- Príspevok darcom krvi
- Príspevok pozostalým
- Príspevok pri uzavretí sobáša
- Príspevok pri narodení dieťaťa
- Odmeny pri životných jubileách

Okrem príspevkov zo sociálneho fondu majú zamestnanci nárok na príspevok na ubytovanie 150 € mesačne.



### 13. Služby pre zamestnancov

ŽOS Trnava pomáha zamestnancom i mimo pracovného života. V prípade potreby zamestnancom môže za výhodných podmienok poskytnúť:

- prenájom elektrického ručného náradia a zariadení
- vykonanie služby strojným zariadením
- odpredaj nepotrebného materiálu
- prenájom osobného a dodávkového automobilu

### 14. Vernostný program

ŽOS Trnava si váži svojich stálych zamestnancov. Preto od roku 2021 v rámci špeciálneho programu odmeňuje tých, ktorí zostávajú „verní firme“. Podmienky vernostného programu sú súčasťou Kolektívnej zmluvy.

### 16. Nadácia ŽOS

V roku 2022 začala svoju aktívnu činnosť Nadácia ŽOS.

Dôvodom jej vzniku je pomáhať najmä zamestnancom a spolupracujúcim osobám ŽOS Trnava v ťažkých životných situáciách a tiež podporovať verejnoprospešné aktivity v oblasti zdravia, vzdelávania, športu, umenia a podobne.

Nadácia ŽOS sa zameriava hlavne na:

- pomoc zamestnancom a spolupracujúcim osobám v ťažkých životných situáciách
- pomoc zamestnancom a spolupracujúcim osobám pri zdravotných problémoch
- pomoc zamestnancom a spolupracujúcim osobám v sociálnej oblasti
- rozvoj verejnoprospešných aktivít najmä v oblasti zdravia, vzdelávania, športu, umenia a pod.

Podanie žiadosti o príspevok z Nadácie ŽOS Trnava je možné:

- poštou alebo osobne na adresu: Nadácia ŽOS Trnava, Koniarekova 19, Trnava
- emailom na adresu: [nadacia@zos.sk](mailto:nadacia@zos.sk)

### 17. Firemný časopis InfoŽOS

ŽOS Trnava vydáva pre svojich zamestnancov a priateľov firmy časopis InfoŽos, v ktorom informuje o aktuálnych novinkách a zaujímavostiach zo sveta firmy.