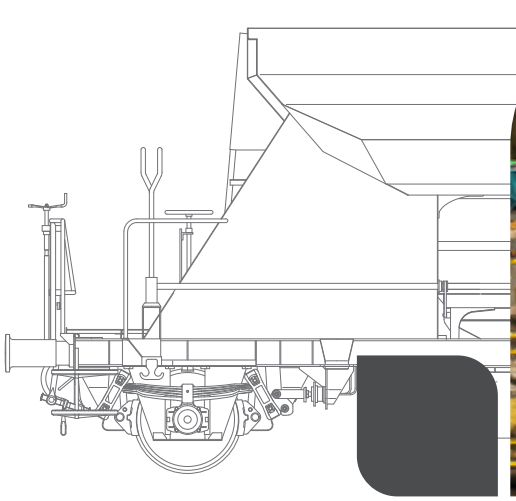
ZOS TRNAVA

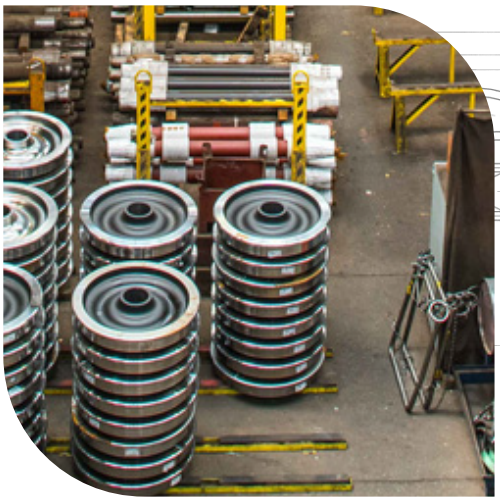


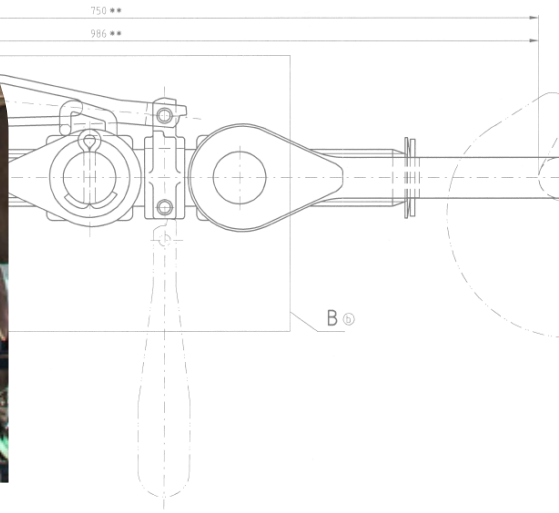












VÝROČNÁ SPRÁVA ANNUAL REPORT 2024



VÝROČNÁ SPRÁVA | ANNUAL REPORT 2024

Obsah
Table of Contents

Príhovor generálneho riaditeľa

Profil spoločnosti

Orgány spoločnosti k 31. 12. 2024

Vlastnícka štruktúra k 31. 12. 2024

Organizačná štruktúra k 31. 12. 2024

Hlavné činnosti spoločnosti

- Divízia nákladných vozňov
- Divízia osobných vozňov
- Divízia strojárskej výroby

Stratégia a rozvojové projekty

Finančné výkazy podľa slovenských účtovných štandardov

Integrovaný manažérsky systém

Certifikáty a oprávnenia

Zamestnanosť

Kontakty

Správa nezávislého audítora

Address by the Chief Executive Officer

Company Profile

Corporate Bodies as of 31 December 2024

Ownership Structure as of 31 December 2024

Organizational Chart as of 31 December 2024

Principal Business Activities

- Freight Wagons Division
- Passenger Coaches Division
- Production Engineering Division

Strategy and Project Development

Financial Statements according to Slovak Accounting Standards

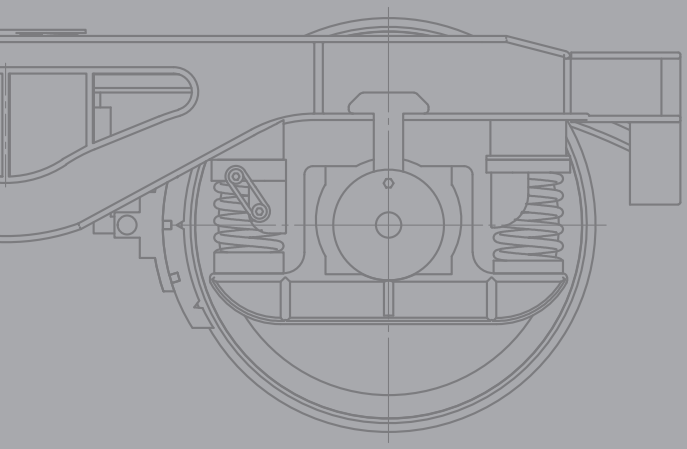
Integrated Management System

Certificates and Authorizations

Employment

Contacts

Independent Auditor's Report



ZOS TRNAVA more than 100 years of trust and innovations

Príhovor generálneho riaditeľa

Address by the Chief Executive Officer

Vážené kolegyne, kolegovia, vážení akcionári a obchodní partneri, vo výročnej správe Vám predkladáme informácie o výrobe a činnostiach spoločnosti ŽOS Trnava za obdobie kalendárneho roka 2024.

Rok 2024 možno charakterizovať z pohľadu výkonov jednotlivých divízií ako rozporuplný.

Ceny energií sa ustálili, avšak začali sme pociťovať vplyv priemyselnej krízy výroby v Európe, s priamym dopadom na objem prepravy. To sa logicky začalo prejavovať v objeme prístavby nákladných vozňov od všetkých našich partnerov z celej Európy.

V divízií nákladných vozňov sa v súvislosti so situáciou na trhu postupne mení štruktúra výkonov. Znížil sa dopyt po otvorených vozňoch a do popredia sa dostávajú revízie autovozňov, cisterien a krytých vozňov. Súčasne rastie dopyt po oprave komponentov, najmä dvojkolesí. To sa prejavilo aj na raste výkonov sústredenej opravy, v porovnaní s rokom 2023 bol vyšší o viac než 20 %.

Z pohľadu počtu opravených vozňov boli v roku 2024 najvýznamnejšími slovenskými zákazníkmi Cargo Wagon a Railtrans. Zo skupiny zahraničných zákazníkov to boli spoločnosti ÖBB, GATX, DB Cargo a Ermewa. Nadviazali sme spoluprácu aj s novými zahraničnými zákazníkmi v oblasti opráv dvojkolesí, a to spoločnosťami Regiojet a Greenbrier.

Výkony v divízii osobných vozňov a strojárskej výroby ostali na prijateľnej úrovni. Opatrenia, ktoré vedenie spoločnosti v spolupráci s ďalšími kolegami zo stredného manažmentu realizovalo, priniesli určitú stabilitu. Dnes vidíme, že priemyselná kríza pokračuje, a hľadáme nové opatrenia na znižovanie nákladov, aby sme mohli získať maximum možných výkonov.

V divízii osobných vozňov sme v roku 2024 pokračovali v realizácii opráv pre ZSSK. Vykonali sme tiež kompletnú montáž a oživovanie vložených elektrických jednotiek pre Pražskú integrovanú dopravu. V konzorciu so spoločnosťou ŠKODA Transportation sme okrem kompletnej montáže a oživovania vložených a hlavových vozňov začali s realizáciou montáže kompletných elektrických jednotiek pre ZSSK. Pre nemeckého zákazníka RDC sme zrealizovali periodické opravy na 6 ks ležadlových vozňov.

V divízii strojárskej výroby pokračujeme vo výrobe konštrukčných celkov električiek pre spoločnosť Alstom. Najvýznamnejšou zákazkou z pohľadu objemu výkonu bola v roku 2024 výroba horných a spodných plošín nákladných vozňov na prepravu automobilov pre spoločnosť Tatravagónka Tlmače. Obnovili sme spoluprácu s významným výrobcom nákladných železničných vozňov, spoločnosťou Greenbrier. Pripravujeme pokračovanie výroby rámov hybridných lokomotív pre firmu Toshiba.

V oblasti osobnej železničnej prepravy bola zrealizovaná výroba kabín elektrických jednopodlažných jednotiek pre spoločnosť Škoda Transportation.

Veľmi kladne hodnotím fakt, že nielen počas roka 2024, ale za uplynulé obdobie sa nám darí realizovať projekty na zlepšenie produktivity práce a zlepšenie pracovných podmienok.

V divízii nákladných vozňov (DNV) to bola najmä modernizácia pracoviska demontáže ložiskových komôr, nový stav linky dvojkolesí, brúsenie náprav, nový spôsob skladovania ložiskových komôr či rozšírenie pracovísk na mieste pôvodného zakladača.

V divízii osobných vozňov (DOV) sa uskutočnila modernizácia pracovísk na opravy osobných vozňov, konkrétne montážnych kanálov, podláh a vstupných brán.

V divízii strojárskej výroby (DSV) sa zrealizovalo vybudovanie nového pracoviska, nové tryskacie zariadenie a pod.

Manažment spoločnosti v roku 2024 rozhodol o viacerých významných investíciách pre ďalšie obdobie, najvýznamnejšou je rekonštrukcia strechy haly N002. Tieto opatrenia a zámery budú našu spoločnosť posúvať krok za krokom k lepšej pozícii a stabilite na trhu.

Naším cieľom je naďalej budovať kultúru spoločnosti založenú na dobrom, fungujúcom vzťahu manažmentu a zamestnancov a dobrých kolegiálnych vzťahoch.

Napriek pretrvávajúcej neistote na trhu sme si vo vedení spoločnosti vedomí potreby hľadať rovnováhu medzi príjmami a nákladmi spoločnosti tak, aby sme nastavili maximálny možný rast reálnych miezd našich pracovníkov. Hľadáme cesty, ako napriek ťažkému obdobiu zlepšiť podmienky pre zamestnancov.

Vážené kolegyne, kolegovia, dovoľte mi poďakovať Vám za Vašu prácu, výkony a obetavosť v roku 2024. Teším sa na napĺňanie vízií v ďalších rokoch.

Miloš Kyselica

Príhovor generálneho riaditeľa
Address by the Chief Executive Officer

Dear Colleagues, Shareholders, and Business Partners. This annual report presents information about the production and activities of ŽOS Trnava in the calendar year 2024. The year can be characterized as contradictory in how each of the divisions performed.

Although energy prices have stabilized, the industrial production crisis in Europe has started to be felt, with a direct impact on transport volumes. This was naturally reflected in the volume of freight wagons received for repair from our partners across Europe.

The mix of services and work at the Freight Wagon Division is shifting in response to market conditions. As demand for open wagons drops, inspection and overhaul of coaches, tankers, and covered goods wagons are gaining prominence. Simultaneously, the demand for repair of components, especially wheelsets, is growing. This was also reflected in the growth of centralized overhaul output, which increased by more than 20% compared with 2023.

Among companies in Slovakia, Cargo Wagon and Railtrans ordered the highest number of wagon repairs in 2024. Customers outside Slovakia included ÖBB, GATX, DB Cargo, and Ermewa. New foreign wheelset repair customers are RegioJet and Greenbrier.

Business volume in the Passenger Coach Division and the Mechanical Engineering Division remained at an acceptable level. Measures taken by top and middle management have brought a certain degree of stability. Even as the industrial crisis continues, ŽOS Trnava is seeking new cost-cutting measures to maximize economically viable production.

In 2024, the Passenger Coach Division continued to repair wagons for ZSSK, Slovakia's national railway company. In 2024, the final assembly and commissioning of electrical multiple units were realized for Prague Integrated Transport. Working in a consortium with ŠKODA Transportation, ŽOS Trnava delivered the full assembly and commissioning of intermediate and driving cars and launched the assembly of complete electric multiple units for ZSSK. In addition, scheduled maintenance on six couchette coaches was completed for German customer RDC.

The Mechanical Engineering Division likewise continued to manufacture tram structural assemblies for Alstom. The largest contract by production volume in 2024 was to manufacture upper and lower loading decks for car-carrier freight wagons for Tatravagónka Tlmače. ŽOS Trnava also renewed cooperation with Greenbrier, a major manufacturer of freight railcars, and is pursuing the production of hybrid locomotive frames for Toshiba.

In the passenger rail segment, ŽOS Trnava manufactured driver's cabs for single-deck electric multiple units for Škoda Transportation.

I highly value the company's achievements not only in 2024, but also over the past period in implementing projects to increase productivity and improve working conditions.

At the Freight Wagon Division (DNV), enhancements particularly included modernisation of the bearing-housing dismantling workstation, layout of a new wheelset line, axle grinding, a new system for storing bearing housings, and the expansion of workstations in the area of the former stacker.

The Passenger Coach Division modernised workstations for passenger-coach overhauls, which included assembly pits, flooring, and entrance gates. Improvements at the Mechanical Engineering Division consisted of the construction of a new workstation, new shot-blasting equipment, and related investments.

During 2024, management also approved several major investments for the forthcoming period. The most significant of them is the reconstruction of Hall N002's roof. These measures and initiatives will steadily strengthen ŽOS Trnava's market position and stability.

Our goal is to continue fostering a corporate culture based on a strong, functioning relationship between management and staff, and harmonious collegial relations. Despite prolonged uncertainty on the market, management and I remain aware of the need to strike a balance between revenues and costs, while achieving the highest feasible wage increases for employees. We are looking for ways to improve conditions for them in the face of hard times.

To close this introduction, I would like to thank you, my colleagues, for your efforts, accomplishments, and dedication in 2024. I look forward to the fulfilment of visions in the coming years.

Miloš Kyselica



VÝROČNÁ SPRÁVA I ANNUAL REPORT 2024

Profil spoločnosti

Company Profile

Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodný názov:
ŽOS Trnava, a.s.

Sídlo spoločnosti:
Koniarekova 19

Právna forma:
Akciová spoločnosť

Identifikačné číslo spoločnosti:
34 108 513

Identifikačné číslo pre DPH:
SK 2020392891

Rok vzniku:
1924

Registrácia:
Obchodného registra Okresného súdu Trnava, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 46/T

Základné imanie:
15.758.712 EUR

Identifying Information

Business name:
ŽOS Trnava, a.s.

Registered office:
Koniarekova 19

Legal form:
Stock corporation

Registration number:
34 108 513

VAT Identification number:
SK 2020392891

Year established:
1924

Incorporated:
Commercial Register of the Trnava District Court, Section: Sa, File No.: 46/T

Registered capital:
€ 15,758,712

Hlavný predmet činnosti

V segmente nákladných vozňov
- Opravy a revízie
- Prestavby a modernizácie
- Opravy komponentov

V segmente osobných vozňov
- Opravy a revízie
- Modernizácie
- Montáž a opravy elektrických jednotiek

V segmente strojárskej výroby
- Výroba komponentov nákladných a osobných vozňov, električiek a lokomotív
- Výroba oceľových konštrukcií
- Novovýroba nákladných vozňov

Principal Activities

Freight wagon segment
- Repairs and maintenance inspection
- Conversions and upgrades
- Repair of components

Passenger wagon segment
- Repairs and maintenance inspection
- Upgrades and modernization
- Installation and repair of electrical units

Engineering production segment
- Manufacture of freight and passenger wagon, tram and locomotive components
- Manufacture of steel structures
- Manufacture of new freight wagons

Profil spoločnosti
Company Profile

Poslanie spoločnosti

Základným poslaním spoločnosti ŽOS Trnava je pokračovanie a rozvíjanie úspešného podnikania v oblasti železničného opravárenstva cestou pokračujúcej modernizácie, rozvíjanie oblasti novovýroby a modernizácie všetkých typov železničných vozňov, ako aj rozvíjanie oblasti nadväzujúcej strojárskej výroby.

Po razantnom prieniku na zahraničné trhy bude ďalším míľnikom nášho poslania udržať si nastavenú vysokú úroveň kvality a prozákazníckej orientácie najmä cestou modernizácie a digitalizácie výroby.

Vízia

ŽOS Trnava, a.s., má za cieľ odborne, zodpovedne a udržateľne riadiť a rozvíjať svoje aktivity v opravárenskom a modernizačnom železničnom strojárenstve na spoločnom európskom trhu.

Odborne, zodpovedne a udržateľne znamená pre nás potrebu kontinuálneho vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie všetkých našich zamestnancov, znamená pre nás prijímanie zodpovedných rozhodnutí na všetkých úrovniach riadenia podniku na báze relevantných podkladov a analýz, znamená pre nás rešpektovanie zásad ochrany životného prostredia, podmienok jeho zachovania pre budúce generácie, ako aj princípov trvalej udržateľnosti pre prosperitu spoločnosti, znamená pre nás hospodárne nakladanie so surovinovými zdrojmi, ako aj výrobnými prostriedkami a taktiež pre nás znamená zameranie sa na rozvojové aktivity a inovácie s pokrokovým potenciálom, ktorými sa podnik chce zaradiť medzi najefektívnejšie spoločnosti vo svojom odvetví minimálne na európskom kontinente.

Hodnoty

Ich rešpektovanie vedie k trvalej udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti podniku.

- Profesionalita a zodpovednosť
- Efektívnosť a spoľahlivosť
- Dôveryhodnosť a udržateľnosť
- Otvorenosť (transparentnosť)
- Rešpekt a seriózność
- Ľudskosť a etika

Mission

The core mission of ŽOS Trnava is to continue and expand its successful railway repair and overhaul operations through ongoing modernisation, to develop new production and modernisation in all types of railway wagons, and to advance related mechanical engineering.

Having rapidly expanded into foreign markets, the next milestone will be to maintain our high standards of quality and customer focus, primarily through the modernisation and digitization of production.

Vision

ŽOS Trnava, a.s. seeks to professionally, responsibly, and sustainably manage and develop its activities in the repair and overhaul of railway wagons and the modernisation of its railway mechanical engineering across the European single market.

For us at ŽOS Trnava, the words “professional”, “responsible”, and “sustainable” mean the need for ongoing training and education of all our employees and their career development. They mean accountable decision-making at all corporate management levels based on relevant documentation and analysis. They mean adhering to the principles of environmental protection, conditions for its conservation for future generations, and to the principles of sustainability for the company’s prosperity. They mean economical management of raw materials and the means of production, as well as focus on development and innovation with the potential for progress, through which ŽOS Trnava aims to rank among the most effective companies in its sector, at least on the European continent.

Values

Upholding the values below drives long-term sustainability and corporate social responsibility.

- Professionalism and responsibility
- Efficiency and reliability
- Trustworthiness and sustainability
- Transparency
- Respect and integrity
- Humanity and ethics

História a súčasnosť spoločnosti

History





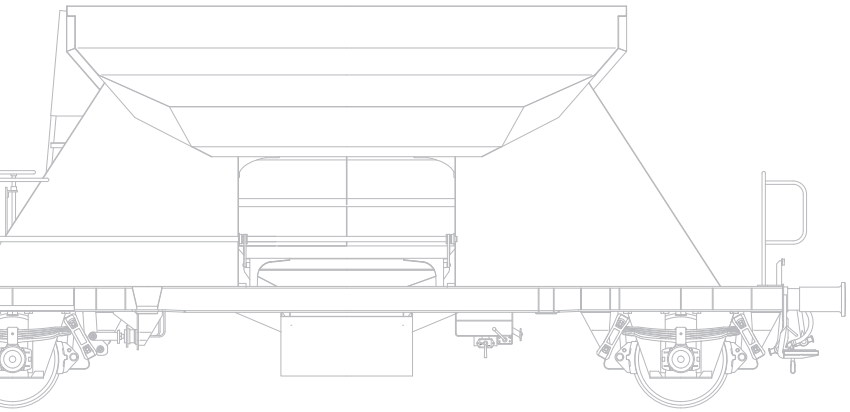




História a súčasnosť spoločnosti
History



1924	Založenie podniku VOZOVKA Trnava	VOZOVKA Trnava founded
1925	Prvá revízia nákladného vozňa	First scheduled overhaul of a freight wagon
1951	Opravy osobných vozňov a automobilov, 3.500 revízií nákladných vozňov za rok	Passenger coaches and automobiles repaired, with 3,500 scheduled overhauls of freight wagons per year
1960	Opravy žeriavov	Repairs of cranes
1968	Rozsiahla renovácia podniku až do 16.000 revízií nákladných vozňov ročne pre ČSD	Maintenance inspection facilities extensively refurbished to accommodate 16,000 freight wagons a year for ČSD
1993	Značný pokles výkonov v dôsledku rozdelenia Československa, založenie divízie osobných vozňov a strojárenskej výroby	Significant drop in manufacturing output caused by the division of Czechoslovakia, passenger wagon and production engineering divisions established
1994	Privatizácia a premenovanie spoločnosti na ŽOS Trnava, a.s.	Privatized and renamed ŽOS Trnava, a.s.
2005	Počiatky výroby nových nákladných vozňov po vybudovaní novej haly	Starts manufacturing new freight wagons after construction of a new plant
2008	Akvizícia ŽOS Zvolen, a. s., cieľ: revízie a modernizácie hnacích dráhových vozidiel	Acquires ŽOS Zvolen, a. s. with the objective of upgrading and modernizing railway traction vehicles
2017	Výstavba novej haly na modernizácie osobných vozňov, a hlavné opravy a revízie elektrických a jednopodlažných jednotiek	Constructs a new plant for upgrading passenger wagons, major overhauls, and maintenance inspections of electrical and single deck units
2020	Uzatvorenie dlhodobých kontraktov s významnými spoločnosťami v oblasti nákladnej železničnej dopravy	Long-term contracts signed with significant rail freight transport companies
2021	Najväčší opravca nákladných vozňov v strednej Európe	Becomes the largest freight-wagon repair company in Central Europe
2022	Začatie spolupráce s firmou Toshiba Railway Europe – dodávanie rámov hybridných lokomotív	Initiation of cooperation with Toshiba Railway Europe: supply of hybrid locomotive frames
2023	Rozvoj spolupráce so spoločnosťou Škoda Transportation na elektrických jednotkách v rámci rôznych projektov	Multiple projects launched with Škoda Transportation for electrical multiple units
2023	10 rokov spolupráce s firmou Alstom/Bombardier v oblasti výroby komponentov pre električky a osobné železničné vozne	Tenth anniversary of contract with Alstom/ Bombardier for the manufacture of components for trams and railway passenger coaches
2024	Úspešne ukončená akvizícia 4 výrobných spoločností v ČR zo železničného odvetvia	Acquisition of four Czech railway sector production companies completed successfully
2024	Vznik novej dcérskej spoločnosti DX Corp a. s.	New subsidiary DX Corp a.s. created
2025	Obnovenie spolupráce s významným výrobcom nákladných železničných vozňov, firmou Greenbrier Europe.	Collaboration renewed with Greenbrier Europe, a major manufacturer of railway wagons



História a súčasnosť spoločnosti
History

ŽOS Trnava, a.s., je moderná spoločnosť stavajúca svoju budúcnosť na základoch bohatej 100-ročnej tradície, ktorej korene siahajú k prvej opravovni železničných vozňov na území Slovenska, založenej v roku 1924. Práve v Trnave v auguste 1925 zamestnanci firmy Vozovka vykonali prvú revíziu nákladného vozňa CRN 111 885. Firma so 63 zamestnancami sa postupne stala univerzálnou opravovňou koľajových vozidiel a základom dlhodobej tradície. V šesťdesiatych rokoch sa Železničné opravovne a strojárne Trnava transformovali na veľkokapacitnú opravovňu nákladných vozňov pre potreby federálneho Československa. Po modernizácii objektov a ďalšej výstavbe sa spoločnosť ŽOS Trnava, a.s., stala najväčšou opravovňou nákladných vozňov v strednej Európe.

Jedným z najvýznamnejších dátumov v histórii firmy je 3. október 1994. Firma prestáva byť súčasťou ŽSR a vzniká akciová spoločnosť ŽOS Trnava, a.s. V nasledujúcich rokoch sa spoločnosť dynamicky rozvíjala a prechádzala štrukturálnymi zmenami. Napĺňaním stratégie rastu si vybudovala pevné postavenie na európskom trhu. V roku 2007 rozšírila ŽOS Trnava, a.s. svoju pôsobnosť na Slovensku kúpou spoločnosti Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a.s. **V roku 2023 bola úspešne ukončená akvizícia 4 výrobných spoločností v ČR zo železničného odvetvia, zlúčením ktorých vznikla spoločnosť ŽOS 4 TRAINS, s. r. o.**

Firma systematicky rozširuje a modernizuje svoju komplexnú technologickú základňu a kapacity na opravy nákladných i osobných vozňov, ich modernizáciu, prestavbu, vývoj a výrobu nových železničných vozňov. Strojárska výroba má moderné kapacity na výrobu komponentov a zvarencov na poloautomatických linkách, robotizovanom pracovisku a ich opracovanie na CNC riadených strojoch pre rôzne odvetvia priemyslu. Rovnakým spôsobom riadi rozvojové aktivity vo svojej dcérskej spoločnosti s cieľom dosiahnutia synergických efektov.

V budúcnosti je cieľom spoločnosti posilňovať jej postavenie na trhu opráv a modernizácií nákladných aj osobných vozňov v rámci európskeho priestoru.

ŽOS Trnava, a.s. nemá zriadenú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť riadi riziká, ktoré ovplyvňujú jej fungovanie. Tento proces má podrobne spracovaný v dokumente „Manažment rizík“. Aktívnymi krokmi v jednotlivých oblastiach, ako sú riadenie kurzových rizík, poistenie majetku a škôd spôsobených

ŽOS Trnava, a.s. is a technologically advanced company building its future on the foundations of a rich 100-year tradition, whose roots go back to the first railway wagon repair shop in Slovakia, established in 1924. It was in Trnava in August of the following year that employees of Vozovka carried out their first overhaul of a freight wagon, CRN 111 885. The company, then employing 63 people, evolved into a full-service railway vehicle repair facility, thereby establishing a long-standing tradition. In the 1960s, the renamed Železničné opravovne a strojárne Trnava was transformed into a large-capacity freight wagon repair works serving the needs of the Czechoslovak federation. Following the modernisation of its facilities and further expansion, ŽOS Trnava is now the largest freight-wagon repair facility in Central Europe.

A significant date in its corporate history is 3 October 1994, when it ceased to be part of Railways of the Slovak Republic (ŽSR) and ŽOS Trnava was established as a joint-stock company. In the years that followed, it developed dynamically and underwent structural changes. By pursuing its growth strategy, ŽOS Trnava built a strong position in the European market. In 2007, it expanded its operations in Slovakia with the acquisition of Železničné opravovne a strojárne Zvolen, a.s. **The successful acquisition and merger of four Czech manufacturing companies in 2023 led to the formation of ŽOS 4 TRAINS, s. r. o.**

ŽOS Trnava is systematically expanding and upgrading its comprehensive technological base and capacities for the repair, modernisation, conversion, development, and production of freight and passenger rail vehicles. The mechanical engineering division is equipped to manufacture components and welded assemblies on semi-automatic lines and robotized workstations, as well as to machine them on CNC-controlled machines for a wide range of industrial sectors. The company manages development activities at its subsidiary in the same way, with a view to achieving synergies.

In the future, ŽOS Trnava aims to strengthen its position in the European market for the repair and modernisation of freight and passenger cars. Currently, it has yet to form a business unit outside Slovakia.

The company manages the risks affecting its operations through a detailed risk management system set out in its Risk Management Policy. Through measures including foreign-exchange risk management, property and liability insurance, production quality control, internal and external audits, and the diversification of its customer and supplier base, the

História a súčasnosť spoločnosti
History and Present of the Company

činnosťou resp. chybným výrobkom, kontrolou kvality výroby, internými a externými auditmi, diverzifikáciou portfólia zákazníkov a dodávateľov a pod., sa jej darí znížiť význam jednotlivých rizík na úroveň, ktorá neohrozuje fungovanie spoločnosti.

ŽOS Trnava, a.s. je nepretržite od roku 2003 držiteľom certifikátu ISO 14001. Recertifikácia podľa novej normy ISO 14001:2015 bola zrealizovaná v roku 2018. V rámci požiadaviek medzinárodnej normy ISO 14001, platných právnych predpisov SR pre oblasť ochrany ŽP a technických noriem spoločnosť zabezpečuje:

- ochranu prírody a krajiny 1. stupňa,
- triedenie odpadov v mieste vzniku a ich zmluvné zneškodnenie alebo recykláciu,
- prevádzkovanie malých, stredných a veľkých zdrojov znečisťovania ovzdušia, meranie emisií a ohlasovaciu povinnosť spolu s poplatkami za znečisťovanie ovzdušia,
- nakladanie s pitnou vodou a úžitkovou (podzemnou) vodou a odvádzanie odpadových vôd kanalizáciou,
- prevádzkovanie chemickej ČOV na predčistenie technologických odpadových vôd pred vypustením do verejnej kanalizácie,
- havarijnú pripravenosť,
- nakladanie s chemickými faktormi v zmysle GHS,
- prepravu nebezpečných vecí v zmysle ADR,
- cyklické školenie zamestnancov z oblasti ŽP.

ŽOS Trnava, a.s., nevynakladala v roku 2024 žiadne významné prostriedky na výskum. Na vývoj bolo vynaložených 1 103 036,- € najmä v oblasti vývoja železničných koľajových vozidiel.

Spoločnosť v roku 2024 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani akcie a podiely materskej spoločnosti.

Vedenie spoločnosti zvážilo všetky potenciálne vplyvy vojnového konfliktu na Ukrajine na podnikateľské aktivity a dospelo k záveru, že tieto nemajú taký dosah, aby radikálne ohrozili schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti a fungovať ako zdravý subjekt nasledujúcich 12 mesiacov.

Okrem vyššie uvedeného po skončení účtovného obdobia až do momentu zostavenia tejto výročnej správy nenastali vo fungovaní spoločnosti žiadne významné udalosti.

company reduces its key risks to a level that does not threaten its operations.

ŽOS Trnava has held an ISO 14001 certificate without interruption since 2003. Its quality management system was recertified as ISO 14001:2015 compliant in 2018. In accordance with ISO 14001, applicable Slovak environmental legislation, and relevant technical standards, the company ensures the following:

- Protection of nature and the landscape (Level 1);
- Waste segregation at source and its contractual disposal or recycling
- Operation of minor, medium, and major air-pollution sources, including emissions monitoring, statutory reporting, and pollution charges
- Management of drinking water and service (ground) water, and the discharge of wastewater to the public sewer system
- Operation of a chemical wastewater treatment plant for the pre-treatment of process effluents prior to discharge into the public sewer
- Emergency preparedness
- Handling of chemicals in accordance with the GHS
- Transport of dangerous goods in accordance with ADR,
- Regular environmental training for employees.

ŽOS Trnava, a.s. incurred no material research expenditure in 2024. Development costs in the same year amounted to €1,103,036, primarily relating to the development of railway rolling stock.

The company did not acquire any of its own shares, interim certificates, ownership interests, or shares or ownership interests in its parent company during 2024.

Management has considered the potential impacts of the military conflict in Ukraine on the Company's business and concluded that these do not materially jeopardize ŽOS Trnava's ability to continue as a going concern over the next twelve months.

Other than as described above, no significant events affecting ŽOS Trnava occurred after the end of the financial year up to the date of preparation of this annual report.


ZOS
TRNAVA
more than 100 years
of trust and innovations
Martina
661 001-8
MIIRA

Orgány spoločnosti k 31. 12. 2024

Corporate Bodies as of 31 December 2024

Predstavenstvo

PhDr. Vladimír Poór	predseda
Ing. Miloš Kyselica	podpredseda, generálny riaditeľ
Ing. Martin Poór	člen
Ing. JUDr. Natália Horváthová	člen

Board of Directors

PhDr. Vladimír Poór	Chairman
Ing. Miloš Kyselica	Vice-Chairman and CEO
Ing. Martin Poór	Member
Ing. JUDr. Natália Horváthová	Member

Dozorná rada

Mgr. Rastislav Brezovský	predseda
JUDr. Marta Rovenská	člen
Michal Pethö	člen
Marián Drgoň	člen
Beata Cepková	člen
JUDr. Rudolf Trella	člen
Mgr. Juraj Horváth	člen
JUDr. Peter Sopko	člen
Daniela Náhliková	člen
Ing. Marek Piaček	člen
Mgr. Tomáš Horváth	člen

Supervisory Board

Mgr. Rastislav Brezovský	Chairman
JUDr. Marta Rovenská	Member
Michal Pethö	Member
Marián Drgoň	Member
Beata Cepková	Member
JUDr. Rudolf Trella	Member
Mgr. Juraj Horváth	Member
JUDr. Peter Sopko	Member
Daniela Náhliková	Member
Ing. Marek Piaček	Member
Mgr. Tomáš Horváth	Member

Vrcholový manažment

Ing. Miloš Kyselica	generálny riaditeľ
Ing. Juraj Kantor	finančný riaditeľ
Ing. Rastislav Bráblik	riaditeľ divízie nákladných vozňov
Ing. Peter Tóth, PhD.	riaditeľ divízie osobných vozňov
Ing. Radoslav Kubovič	riaditeľ divízie strojárskej výroby
PhDr. Alena Ponechalová	personálny riaditeľ
Mgr. Martin Valanec	riaditeľ úseku nákupu a logistiky
Ing. Ján Štuhl	riaditeľ úseku správy majetku
Mgr. Tomáš Horváth	riaditeľ úseku správy externého majetku

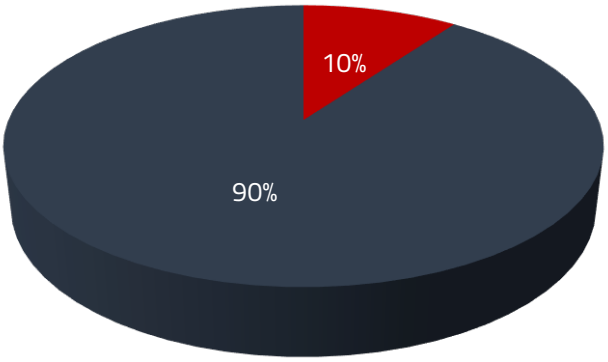
Senior Management

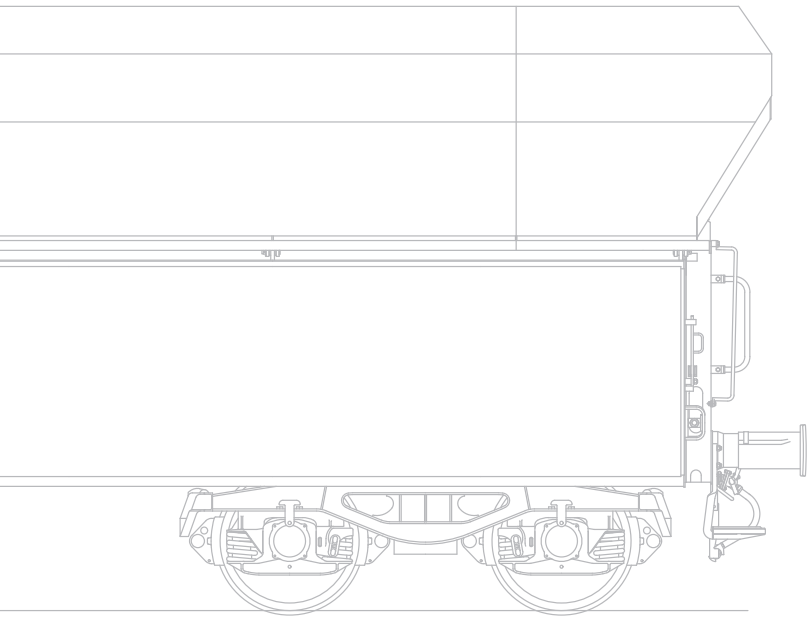
Ing. Miloš Kyselica	Chief Executive Officer
Ing. Juraj Kantor	Chief Financial Officer
Ing. Rastislav Bráblik	Director, Freight Wagons Division
Ing. Peter Tóth, PhD.	Director, Passenger Wagon Division
Ing. Radoslav Kubovič	Director, Production Engineering Division
PhDr. Alena Ponechalová	Director, Human Resources
Mgr. Martin Valanec	Director, Purchasing and Logistics
Ing. Ján Štuhl	Director, Asset Management
Mgr. Tomáš Horváth	Director, External Asset Management

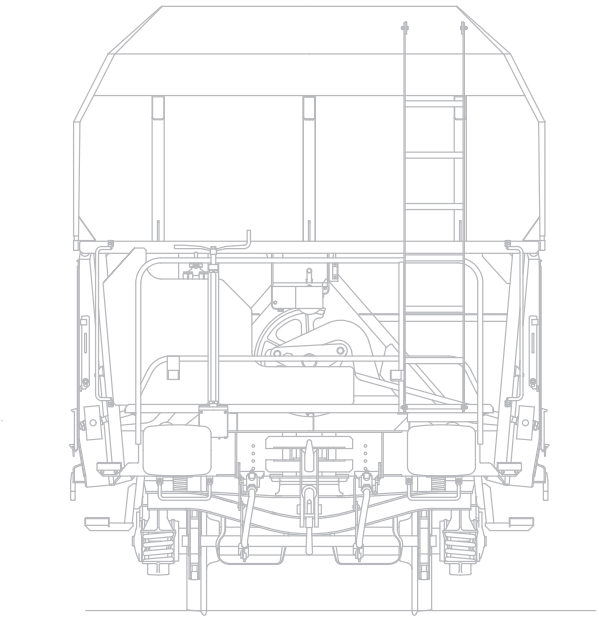

ZOS
TRNAVA
more than 100 years
of trust and innovations

Štruktúra akcionárov k 31. 12. 2024

Shareholder Structure as of 31 December 2024

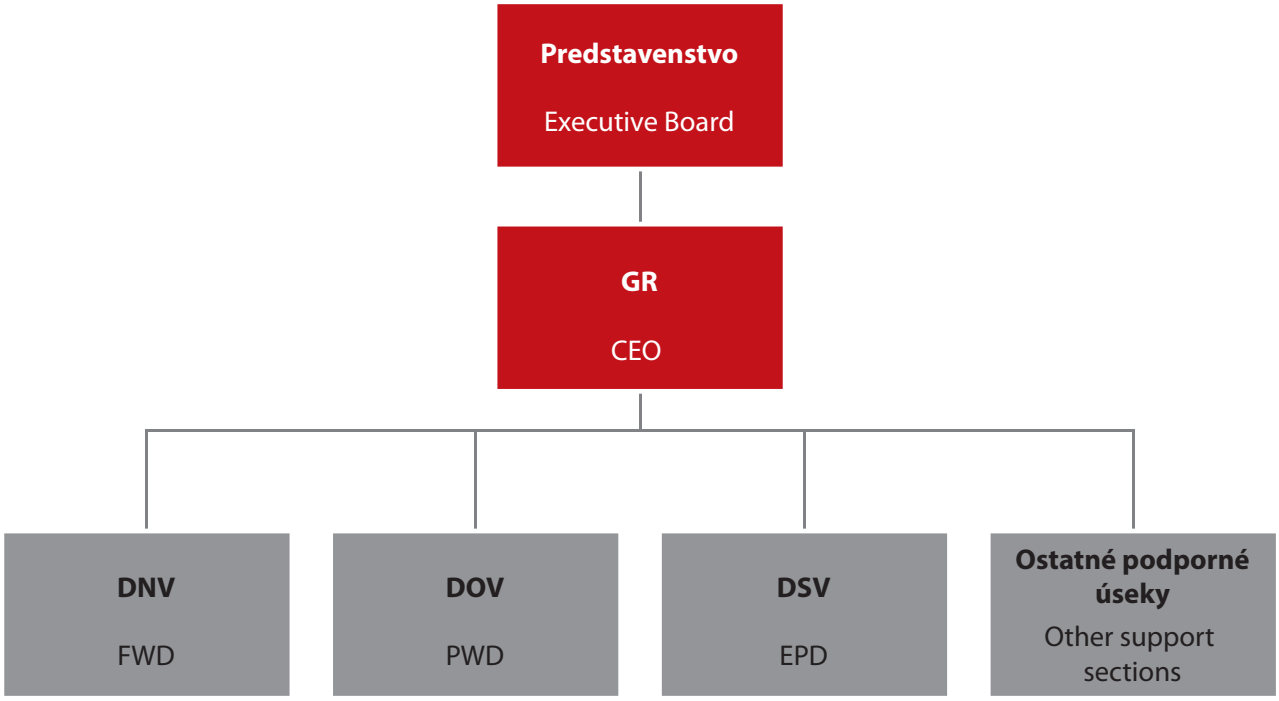






Organizačná štruktúra k 31.12. 2024

Organizational Structure as of 31 December 2024




ZOS
TRNAVA
viac ako 100 rokov
dôvery a inovácií
ULTRA
A CRH
33 RIV
81 A-HWIEN
9306 769-5
Uacs
Heimathfl
Floridsdorf
1,80m

Hlavné činnosti spoločnosti

Principal Business Activities

Divízia NV (DNV) – Opravy a modernizácie nákladných vozňov

DNV bola v roku 2024 z pohľadu výšky tržieb a objemu výroby najväčšou divíziou spoločnosti ŽOS Trnava, a.s.

Hlavnými aktivitami DNV v roku 2024 boli revízie, opravy, prestavby a modernizácie nákladných vozňov, ako aj odbytové opravy dielov a komponentov pre nákladné a osobné vozne.

DNV zabezpečuje komplexné služby opráv a revízií všetkých konštrukčných celkov nákladného vozňa:

- kostry spodku vozňa,
- nadstavby vozňov a kotlov cisternových vozňov,
- povrchová úprava vozňov (osviežujúce nátery, kompletne nové nátery s tryskaním, vnútorné výstelky),
- dvojkolesí,
- bŕzd,
- tiahlového a narážacieho ústrojenstva

V roku 2024 bolo v DNV zrealizovaných 3 885 opráv, revízií, prestavieb a modernizácií nákladných vozňov. Spolu s výkonmi odbytových opráv komponentov nákladných aj osobných vozňov bolo na tieto účely odpracovaných približne 600 tis. Nhod. Štruktúra výkonov sa postupne mení vo väzbe na požiadavky trhu, znižuje sa dopyt po otvorených, vysokostenných vozňoch a do popredia sa dostávajú revízie autovozňov, cisterien a krytých vozňov osobitnej stavby. Súčasne rastie dopyt po oprave komponentov, primárne dvojkolesí.

Najvýznamnejšími slovenskými zákazníkmi z pohľadu počtu opravených vozňov boli v roku 2024 spoločnosti Cargo Wagon, a.s., a Railtrans International, a.s. Zo skupiny zahraničných zákazníkov/vlastníkov nákladných vozňov sa medzi najvýznamnejších radia spoločnosti DB Cargo AG, ÖBB-Technische Services GmbH (Technical Services Slovakia, s.r.o.), GATX a Ermewa SA.

Freight Wagons Division (FWD) – Repair and upgrade of freight wagons

In sales and production volume, the Freight Wagon Division was ŽOS Trnava's largest in 2024.

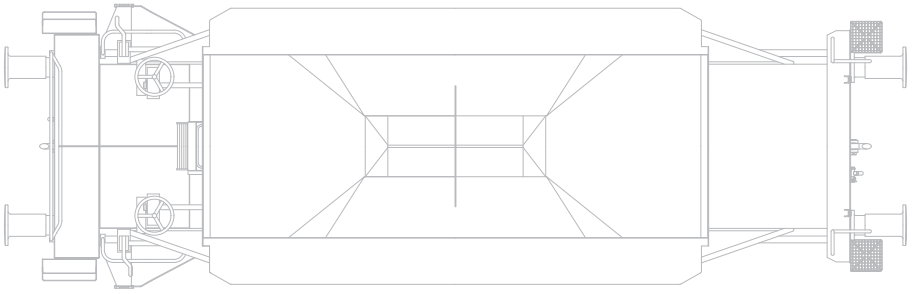
Its core activities in 2024 were comprised of scheduled inspections, repairs, conversions, and modernisation of freight wagons, as well as the commercial repair and supply of parts and components for both freight and passenger rolling stock.

The division provides comprehensive overhauls of the main structural assemblies of freight wagons:

- the underframe of wagons
- superstructure of wagons and tank wagon boilers
- surface treatment (refurbishment coatings, complete repainting with shot-blasting, internal linings)
- wheelsets
- brake systems
- draw and buffing gear

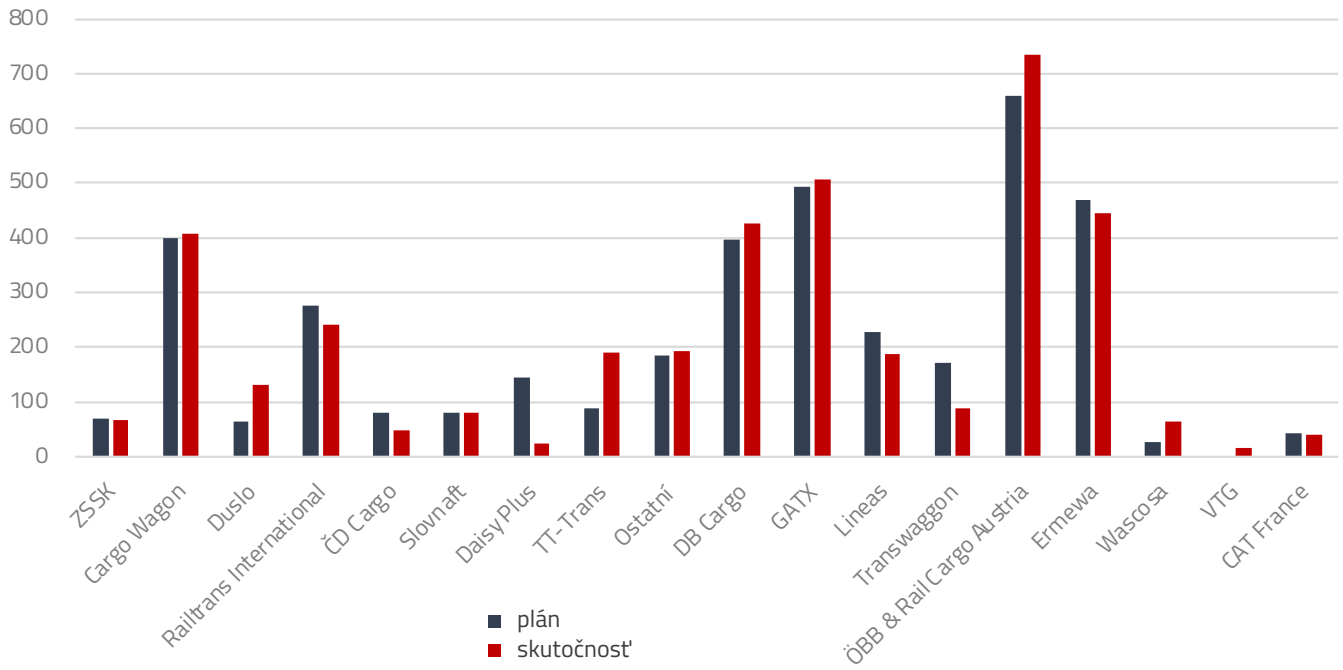
In 2024, the Freight Wagon Division repaired, inspected and overhauled, converted, and modernised a total of 3,885 freight wagons. Together with the commercial repair of components for both freight and passenger rolling stock, approximately 600,000 standard labour hours were devoted to these activities. The structure of production output is gradually changing in response to market demand. As orders for open and high-sided wagons declined, overhauls of car-carrier wagons, tank wagons, and special-purpose covered goods wagons were playing a growing role. At the same time, demand for component repairs, primarily wheelsets, is increasing.

Major wagon-repair customers in Slovakia in 2024 were Cargo Wagon and Railtrans International, while the most significant foreign customers and foreign-owned companies were DB Cargo AG, ÖBB-Technische Services GmbH (through its subsidiary Technical Services Slovakia, s.r.o.), GATX, and Ermewa SA.

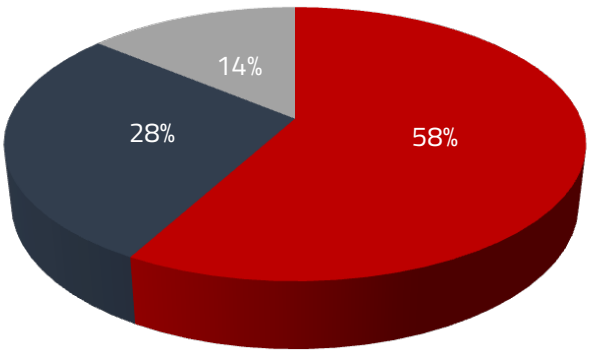


Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

Počet revízií a opráv nákladných vozňov za rok 2024 – podľa zákazníkov
Freight wagons inspected and repaired in 2024 – by customer



Podiel výkonov na tržbách DNV
Share of services in revenues of FWD



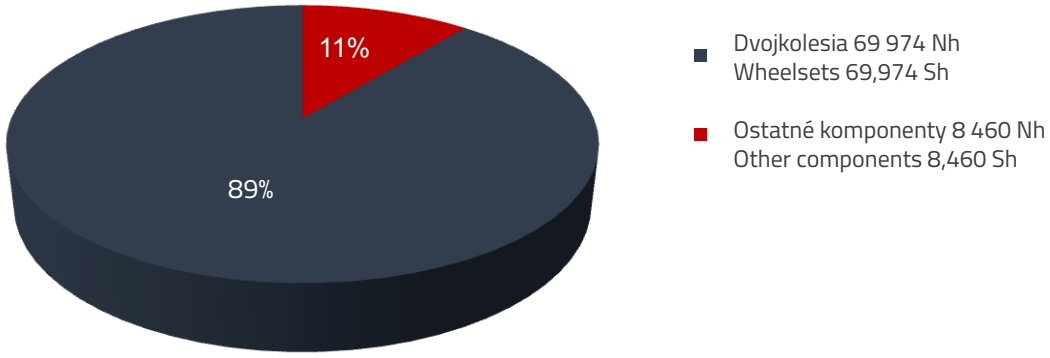
- Revízie a opravy tuzemských vozňov
  Domestic wagons inspected and repaired
- Revízie a opravy zahraničných vozňov
  Foreign wagons inspected and repaired
- Sústredené opravy komponentov a dvojkolesí
  Centrally organised repairs of components and wheelsets

Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

Odbytová oprava dielov (sústredená oprava) vhodne dopĺňa výrobné portfólio DNV a zabezpečuje optimálne využívanie špecializovaných liniek. Sústredená oprava viac rokov v rade zaznamenávala nárast počtu zákaziek, odpracovaných normohodín a tržieb. Výkon v roku 2024 bol v porovnaní s výsledkami predchádzajúcich rokov opäť vyšší. Aj v roku 2024 môžeme konštatovať, že odbytová oprava dielov tvorí stabilnú a efektívnu súčasť výrobného portfólia spoločnosti ŽOS Trnava, a.s. Podiel tržieb sústredených opráv na celkových výnosoch DNV vzrástol oproti roku 2023 o 5 %.

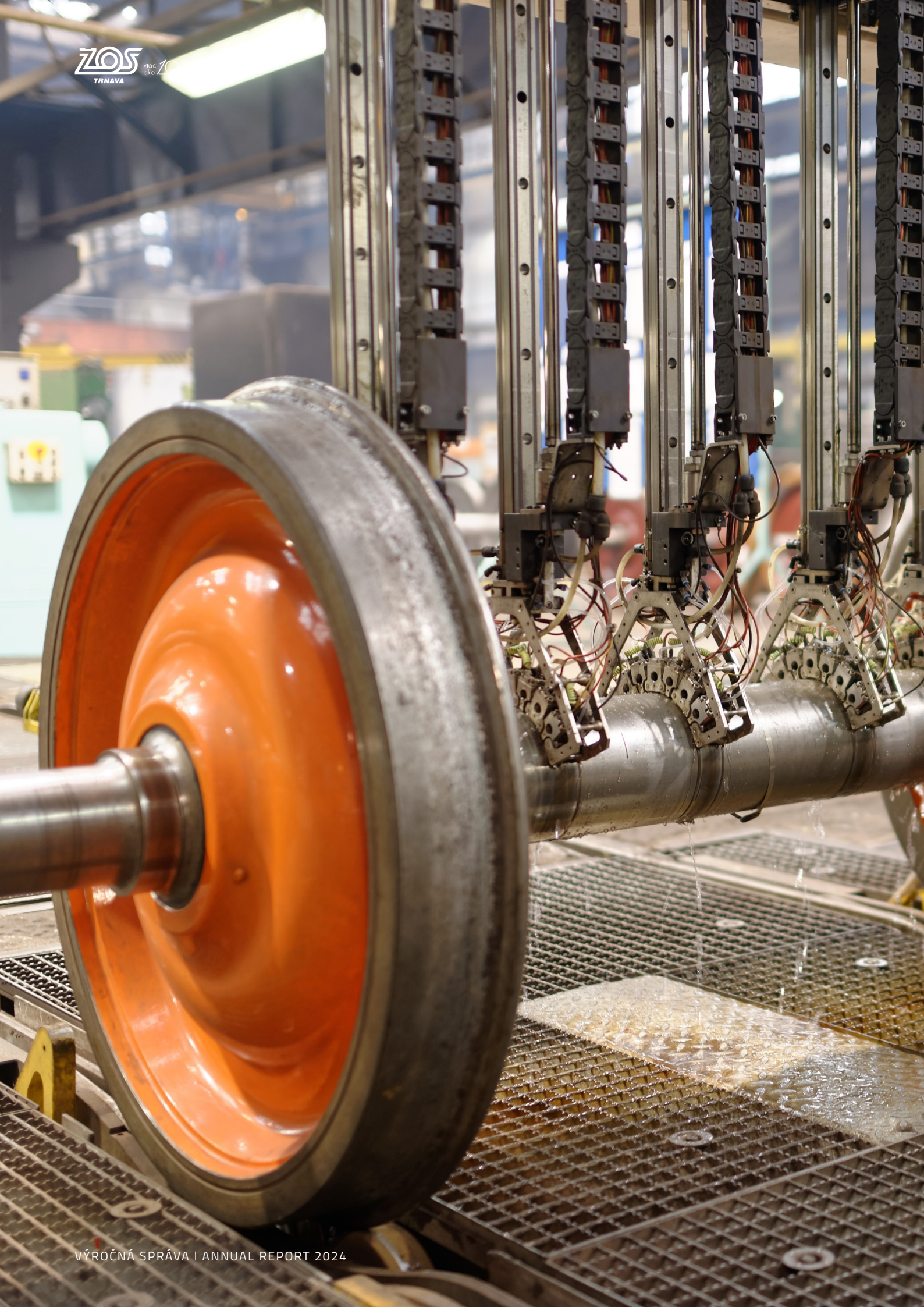
Centrally organised **sales-related repairs** complement the division's production portfolio, optimizing the utilization of specialized lines. For several consecutive years, the number of orders, standard labour hours, and sales revenue from these repairs have increased. In 2024, the figures were again greater than in previous years. A conclusion can be drawn that the commercial repair and supply of components are stable and effective parts of the production portfolio at ŽOS Trnava. Revenue from centralized overhauls accounted for a 5% higher share of the Freight Wagon Division's total revenues than in 2023.

Podiel zaplatených normohodín (Nh) v roku 2024
Percentage of standard hours (Sh) paid in 2024



Za kľúčové faktory úspechu pokladáme vyváženú štruktúru zákaziek a vytváranie dlhodobých obchodných vzťahov s našimi zákazníkmi. Vďaka tomu dokážeme lepšie plánovať a riadiť spoločné projekty. V roku 2024 boli zobchodované výkony sústredených opráv na úrovni 78 tis. Nh, čo predstavuje oproti roku 2023 nárast o takmer 25 % (pozn.: v roku 2023 bol dosiahnutý výkon 63 tis. Nh). Medzi najväčších zákazníkov DNV v oblasti sústredených opráv v roku 2024 patrili spoločnosti Železničná spoločnosť Slovensko, ČD Cargo, Ermewa, Vexsi/AxBenet, Lineas, VTG, DB Cargo a Transwaggon. V oblasti opráv dvojkolesí sme nadviazali spoluprácu aj s novými zahraničnými zákazníkmi, ako napríklad spoločnosťami Regiojet, Helrom a Greenbrier.

A balanced order structure and the development of long-term business relationships with our customers are considered key factors for success, enabling ŽOS Trnava to better plan and manage joint projects. In 2024, the volume of centralized overhaul work sold reached 78,000 standard labour hours, a rise of almost 25% compared with 63,000 hours in 2023. The Freight Wagon Division's largest centrally organised sales-related repair customers in 2024 included Železničná spoločnosť Slovensko, ČD Cargo, Ermewa, Vexsi/AxBenet, Lineas, VTG, DB Cargo, and Transwaggon. RegioJet, Helrom, and Greenbrier are some of the new customers based outside of Slovakia that ŽOS Trnava won for wheelset repairs.



Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

Divízia OV (DOV) – opravy, modernizácie a novovýroba osobných vozňov a elektrických jednotiek

DOV disponuje vlastnými kapacitami na vývoj, konštrukciu, prípravu výroby, technológiu a normovanie, čím dokáže zákazníkovi ponúknuť kompletný servis.

Pevnou súčasťou výrobného programu divízie sú opravy a revízie osobných a služobných vozňov a modernizácie osobných a služobných vozňov.

Opravami a revíziami sa DOV zaoberá od roku 1995, v rámci nich sa vykonávajú bežné a periodické opravy všetkých radov osobných vozňov bežnej stavby. Najväčším obchodným partnerom v tejto oblasti je Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. (ďalej len ZSSK).

Proces opráv a revízií osobných vozňov má linkový charakter a uskutočňuje sa v súlade s platnými opravárenskými predpismi v rozsahu R2 – revízna oprava a R3 – stredná oprava. Pri realizácii opráv v rozsahu R4 – generálna oprava alebo pri špecifických požiadavkách klientov sú k dispozícii dokonale vybavené boxové stanovištia.

Mimoriadny dôraz sa kladie na sústavnú modernizáciu diagnostických zariadení na skúšanie elektrovýzbroje a brzdových sústav v záujme zvýšenia prevádzkovej spoľahlivosti vozňov. Rovnako sa mimoriadna pozornosť venuje kvalite povrchovej úpravy vozňov.

Passenger Coaches Division (PCD) - Repair, modernisation, and new production of passenger coaches and electrical multiple units

The division has in-house capabilities in development, design, production planning, engineering, and standards, enabling it to provide customers with a comprehensive end-to-end service.

A core part of its scheduled production consists of the repair and overhaul of passenger and service coaches, as well as the modernisation of passenger and service rolling stock.

The Passenger Coach Division has been inspecting and overhauling rolling stock since 1995, carrying out routine and periodic repairs on all series of standard passenger carriages. Its largest business partner is Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. (ZSSK).

The Passenger Coach Division operates an industrial, line-based system for the maintenance and overhaul of passenger rolling stock in accordance with applicable maintenance regulations. Routine and intermediate overhauls (R2 and R3) are performed on dedicated maintenance lines, while fully equipped, enclosed repair bays are utilized for heavy overhauls (R4) and for vehicles requiring special, customer-specific work.

The division places particular emphasis on the continuous modernisation of diagnostic equipment for testing electrical systems and braking systems to enhance fleet reliability, as well as on high-quality surface finishing of vehicles.

Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

V roku 2024 bolo pre ZSSK zrealizovaných 37 periodických opráv R2, 3 neplánované opravy u osobných vozňov Bdghmeer (dosadenie hydraulických plošín), 9 neplánovaných opráv osobných vozňov, 6 hlavných opráv elektrických poschodových jednotiek EPJ671 a jedna neplánovaná oprava elektrickej poschodovej jednotky EPJ671.

V roku 2024 sme pre spoločnosť ŠKODA Transportation, a.s., vykonali kompletnú montáž a oživovanie 8 ks vložených elektrických jednotiek pre Pražskú integrovanú dopravu (PID).

V roku 2024 sme v konzorciu so spoločnosťou ŠKODA Transportation, a.s., začali vykonávať kompletnú montáž a oživovanie vložených a hlavových vozňov a taktiež aj montáž kompletných elektrických jednotiek pre spoločnosť ZSSK (opčná časť 5 ks dodávky elektrických jednotiek), pričom každá elektrická jednotka sa skladá z 2 hlavových a 2 vložených vozňov.

V roku 2024 sme zrealizovali periodické opravy na 6 ks ležadlových vozňov pre nemeckú súkromnú firmu RDC Asset GmbH.

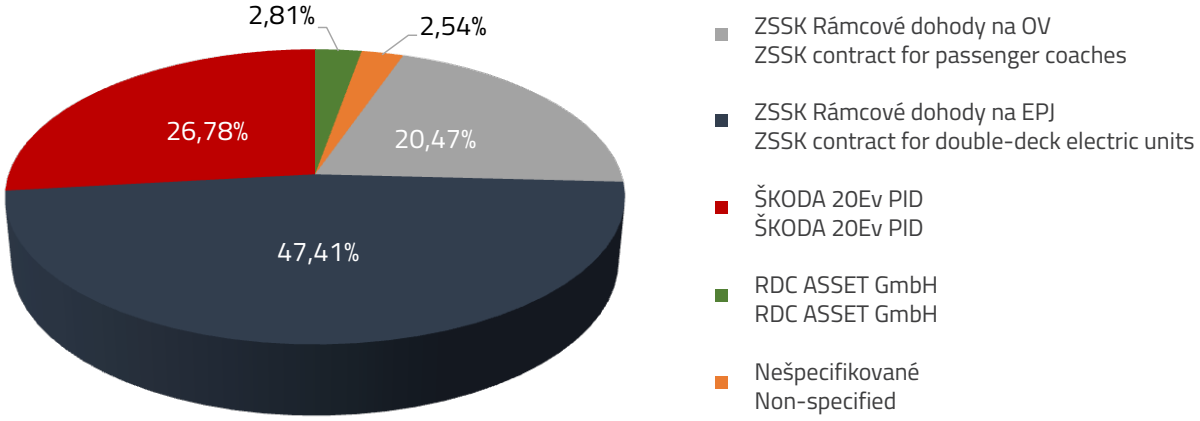
In 2024, the Division scheduled thirty-seven R2 periodic overhauls for ZSSK. There were also three unscheduled modifications of Bdghmeer passenger coaches to install hydraulic boarding lifts, nine further unscheduled passenger-coach repairs, six heavy overhauls of EPJ671 double-deck electric units, and one additional unscheduled repair of an EPJ671 unit.

In the same year, the division collaborated with ŠKODA Transportation in the full assembly and commissioning of eight electric multiple units for Prague Integrated Transport (PID).

As part of a consortium with ŠKODA Transportation, the division began the complete assembly and commissioning of driving and intermediate cars, as well as full electric multiple units for ZSSK. Each unit consists of two driving cars and two intermediate cars, and the order included the optional delivery of five additional units.

Also In 2024, periodic repairs were carried out on six couchette cars for RDC Asset GmbH, a German private company.

Podiel výkonov na tržbách DOV v roku 2024
Sales by Passenger Coaches Division in 2024




1214.-16L
2677.-16L
2676.-16J
1215.-16J
1217.-16J

Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

Divízia SV (DSV) – strojárska výroba dielov, montážnych celkov a nových nákladných vozňov

Vo výrobnom programe DSV sú zahrnuté:

- náročné zvárané konštrukcie,
- rámy lokomotív,
- kabíny, kostry spodku a bočnice prostriedkov osobnej prepravy (električiek a osobných vozňov),
- komponenty pre rozsiahle rekonštrukcie a novovýrobu nákladných železničných vozňov,
- výroba nových nákladných železničných vozňov.

Akciová spoločnosť disponuje na účely strojárskej výroby širokou škálou technológií, ako je delenie materiálov, vysekávanie, ohraňovanie dielcov na CNC riadených strojoch, obrábanie a zváranie všetkých bežne používaných materiálov vrátane zvárania robotom. Obrábanie po zváraní na CNC frézach umožňuje výrobu komponentov a montážnych celkov aj mimo oblasti železničného opravárenstva a novovýroby.

Spoločnosť vlastní oprávnenia na zváranie plameňom, zváranie elektrickým oblúkom v ochrannom plyne (MIG/MAG, TIG), zváranie elektrickým oblúkom obalenou elektródou (ROZ) a zváranie pod tavidlom (NPT). Z hľadiska základných materiálov firma môže zvárať bežné konštrukčné ocele pevnosti do 690 MPa, vysokolegované ocele, hliník a jeho zliatiny. Vlastníme certifikáty podľa noriem DIN 18800, EN 15085, EN 729-2, vydané organizáciami SLV Hannover a TÜV Süddeutschland.

Na účely strojárskej výroby sú vybudované priestory vybavené mostovými žeriavmi s nosnosťou až 16 ton. Tím profesionálov v oblasti technickej prípravy výroby je schopný realizovať rôzne požiadavky aj najnáročnejších zákazníkov. Prevádzky sú vybavené zváracími poloautomatmi Kempi a Fronius, zariadeniami Boki na strojné zváranie, ako aj zváracím robotom Valk Welding.

Výroba dielcov sa realizuje vo vlastných špecializovaných pracoviskách: zváračská dielňa, sústružnícka a frézarská dielňa s CNC obrábaním, tvárnenie za tepla a za studena. Proces výroby je monitorovaný nezávislou certifikovanou defektoskopickou kontrolou a nezávislou výstupnou kontrolou. Na defektoskopickú kontrolu röntgenom, ultrazvukom, magnetickou, kapilárnou a vizuálnou metódou využívame samostatné nezávislé pracovisko.

Dôležitou súčasťou DSV je prevádzka výroby dielov, ktorá zabezpečuje výrobu polotovarov pre všetky divízie spoločnosti.

Engineering Production Division (EPD) - engineering and manufacture of parts, assemblies, and new freight wagons

EPD manufactures the following parts:

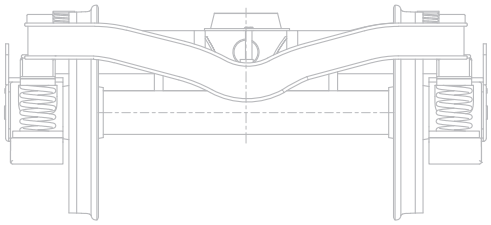
- complex welded assemblies
- locomotive frames
- driver cabs, and the structural underframes and side panels of passenger transport vehicles, including trams and passenger coaches
- components for major overhauls and new construction of freight railcars
- complete manufacture of new freight wagons

ŽOS Trnava operates a wide range of mechanical engineering technologies, including material cutting, punching, CNC-controlled bending, machining, and welding of all commonly used materials, which includes robotic welding. Post-weld machining on CNC milling machines enables the production of components and assemblies even outside the railway repair and new-build sectors.

The company holds certificates for flame welding, metal arc welding in inert or active gas (MIG/MAG), tungsten inert gas welding (TIG/GTAW), manual metal arc welding (SMAW/MMA), and submerged arc welding (SAW). With respect to base materials, it can weld common structural steels with strengths up to 690 MPa, high-alloy steels, aluminium, and aluminium alloys. It is also certified by SLV Hannover and TÜV Süddeutschland as compliant with DIN 18800, EN 15085, and EN 729-2.

The Mechanical Engineering Division is supported by facilities equipped with overhead cranes whose lifting capacities range up to 16 tonnes. Its professional production engineering team is capable of meeting the diverse requirements of even the most demanding customers. The division's workshops are equipped with Kemppi and Fronius semi-automatic welding systems, Boki mechanized welding equipment, and a Valk Welding robotic welding system.

Components are manufactured at the company's own specialized workshops. The division operates a welding shop, a turning and milling shop with CNC machining, and hot- and cold-forming installations. All production is monitored by independent, certified non-destructive testing and by independent final inspection. A separate, dedicated NDT facility performs X-ray, ultrasonic, magnetic particle, penetrant, and visual inspections.



Hlavné činnosti spoločnosti
Principal Business Activities

Najvýznamnejšou zákazkou z pohľadu objemu výkonu bola v roku 2024 výroba horných a spodných plošín nákladných vozňov na prepravu automobilov pre spoločnosť Tatravagónka Tlmače, patriacu do skupiny významného výrobcu nákladných železničných vozňov – Tatravagónku Poprad. Ďalšími významnými realizovanými zákazkami boli výroba zváraných podskupín električiek pre spoločnosť Alstom, pričom dodávky smerovali do jej závodov v Görlitzi, Českej Lípe, Viedni, ako aj v Austrálii.

Z pohľadu tržieb mala najväčší podiel výroba komponentov autovozňov pre Tatravagónku Tlmače.

V oblasti osobnej železničnej prepravy bola realizovaná výroba kabín elektrických jednopodlažných jednotiek pre spoločnosť Škoda Transportation a taktiež sa uskutočnila spolupráca s divíziou osobných vozňov na montáži vložených a hlavových vozňových jednotiek.

Zákazkou DSV s potenciálom dlhodobej realizácie je výroba rámov lokomotív pre spoločnosť Toshiba Railway Europe. V roku 2024 bola obnovená spolupráca s významným výrobcom nákladných železničných vozňov – firmou Greenbrier Europe.

The parts production facility plays a major role in the Mechanical Engineering Division, manufacturing semi-finished products for it and the other divisions at ŽOS Trnava.

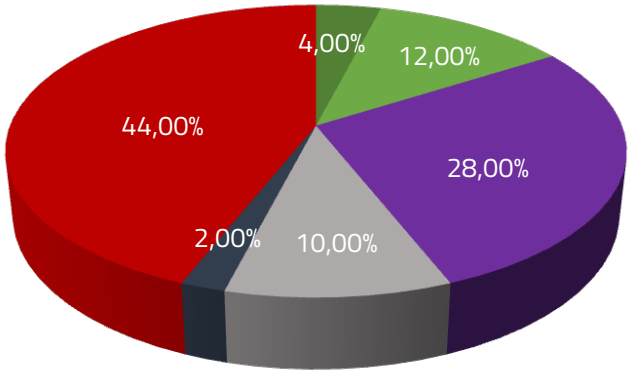
In terms of production volume, the division's largest project in 2024 was the manufacture of upper and lower decks for car-carrier freight wagons for Tatravagónka Tlmače, part of Tatravagónka Poprad, a leading manufacturer of freight rail vehicles. Other major contracts included the production of welded tram subassemblies for Alstom, with deliveries to its plants in Görlitz, Česká Lípa, Vienna, and Australia.

In revenue terms, the manufacture of car-carrier wagon components for Tatravagónka Tlmače accounted for the largest share of the division's sales.

In the area of passenger rail transport, the Mechanical Engineering Division manufactured cabs for single-deck electric multiple units under a contract with Škoda Transportation. It also worked with the Passenger Coach Division to assemble intermediate and end cars.

One of the Mechanical Engineering Division's contracts with long-term potential is the production of locomotive frames for Toshiba Railway Europe. In 2024, the division also renewed cooperation with Greenbrier Europe, a leading manufacturer of freight rail wagons.

Podiel zákazníkov na tržbách DSV
Sales by Production Engineering




MAX: 2.6 %
3L
9.96m
REV
4L
1.80m

Stratégia a rozvojové projekty

Strategy and Development Projects

Superodpočet na výskum, vývoj a inovácie (VVI)

ŽOS Trnava, a.s., pokračovala aj v roku 2024 v aktivitách zameraných na výskum, vývoj a inovácie (VVI) a uplatnila si daňové zvýhodnenie formou odpočítateľnej položky, ktorá sa vypočítala zo sumy nákladov vynaložených na výskum, vývoj a inovácie. Niektoré projekty boli ukončené.

Celkové náklady na realizáciu všetkých projektov výskumu, vývoja a inovácií za rok 2024 predstavovali hodnotu 1 103 036,27 €, t. j. oproti roku 2023 sa zvýšili o 171 695,66 €. Nárok na daňový odpočet je oproti roku 2023 tiež vyšší, t. j. priama úspora na dani z príjmov za rok 2024 je vo výške 287 239,67 €.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že ak ŽOS systematicky vynakladá prostriedky na VVI každý rok, môže si uplatniť nielen náklady vynaložené v aktuálnom roku, ale prostredníctvom akcelerátora si zvýši úsporu na dani z príjmov zahrnutím nákladov vynaložených na VVI za predchádzajúce roky. Cielená systematická činnosť na VVI umožňuje naakumulovať pre ŽOS prostriedky na ďalší vývoj.

Super-deduction for research, development and innovation (RD&I)

ŽOS Trnava benefits from an enhanced “super deduction” for research, development, and innovation. In 2024, the company continued to focus on research, development, and innovation, applying the tax benefit calculated from incurred RDI costs. Some of its RDI projects were completed in that year.

Total costs incurred in 2024 for all research, development, and innovation projects amounted to €1,103,036.27, representing an increase of €171,695.66 compared with 2023. The tax deduction entitlement was also higher than in 2023, resulting in a direct corporate income tax saving of €287,239.67.

If ŽOS Trnava systematically carries out research and development every year, it can deduct the RDI costs incurred in the current year and further increase its income tax savings through the incremental uplift based on R&D expenditure in previous years. Targeted, systematic R&D activities enable it to accumulate funds for further development.

Projekty VVI v roku 2024
RD&I projects in 2023

Projekt č. Project No.	Opis projektu Project overview	Roky Years
1.	Vývoj zdviháku koľajových vozidiel OF-8t + Dodatok č. 1 Development of OF-8t Rail Vehicle Lifting Jacks + Addendum 1	2024 – 2025
2.	Vývoj záchytného systému oblúkového koľajiska + Dodatok č. 1 Development of a Curved Track Retention System + Addendum 1	2023 – 2025
3.	Vývoj podnikového systému na riadenie opráv nákladných vozňov Development of a Freight Wagon Repair Enterprise System	2022 – 2026
4.	Vývoj systému a pomôcok na opravu dvojkolesí Development of a System and Tools for Wheelset Repair	2022 – 2026
5.	Vývoj informačných systémov pre DNV Development of Information Systems for the Freight Wagon Division	2022 – 2026
6.	Vývoj systému a pomôcok na opravu ŽKV Development of a System and Tools for Repairing Rail Vehicles	2023 – 2027
7.	Vývoj inteligentného systému a manažment opráv ŽKV Development of an Intelligent Rail Vehicle Repair Management System	2023 – 2027
8.	Vývoj postupu modernizácie nákladného vozňa Zas-z Development of a Modernisation Procedure for Zas-z Freight Wagons	2024 – 2024
9.	Vývoj nových prípravkov pre PSV Development of New Production Jigs and Fixtures	2024 – 2028
10.	Vývoj pracovných zváracích stolov pre PSV Development of Welding Tables for Production Equipment	2024 – 2027

Cieľom nových projektov Vývoj nových prípravkov pre optimalizáciu výrobného procesu divízie PSV (prevádzka strojárskej výroby) a Vývoj nových univerzálnych zváracích stolov pre PSV je vytvárať nové dizajny, konštrukčné riešenia a prototypy pre divíziu PSV.

“Development of New Production Jigs and Fixtures” seeks to optimize the Mechanical Engineering Department’s production plant. “Development of Welding Tables for Production Equipment” aims to create new designs, structural solutions, and prototypes for the division.

Stratégia a rozvojové projekty
Strategy and Project Development

Digitálne odpadové trhovisko

Začali sme spoluprácu so spoločnosťou, ktorá prevádzkuje tzv. digitálne odpadové trhovisko, účelom spolupráce je najmä zabezpečiť lepšie hospodárenie s vybranými tokmi odpadov a odklon odpadov od skládkovania.

Projekty na šetrenie a vlastnú výrobu energií

Rozsiahly projekt na šetrenie energií začal ešte v roku 2021 prvými internými analýzami a odporučeniami na zefektívnenie nášho energetického manažmentu. Vzhľadom na vývoj cien energií v druhej polovici roka 2021 sa manažment rozhodol pristúpiť k riešeniu optimalizácie v energetickom manažmente ešte aktívnejšie s cieľom získať detailné analýzy a pohľad na nové možnosti riadenia a využívania energií a preto si objednal hĺbkový energetický audit s rozpracovanými analytickými časťami a odporučeniami na realizáciu. Výsledkom je dnes súbor projektov, ktoré bude spoločnosť systematicky realizovať v nasledovnom období, ako napr.:

- Fotovoltické zariadenia na výrobu elektrickej energie

Na základe postupnej rekonštrukcie striech bude spoločnosť realizovať vo viacerých etapách budovanie lokálnych zdrojov energií prostredníctvom fotovoltických systémov s predpokladom celkového výkonu až do 3 MWp. V čase zostavenia VS ŽOS Trnava, a.s. už disponuje podpísanou zmluvou s prevádzkovateľom distribučnej sústavy, ktorou má priradenú rezervovanú kapacitu na pripojenie lokálneho fotovoltického zdroja o výkone 0,26 MWp a zároveň prebieha projektová činnosť.

- Modernizácia umelého osvetlenia v budovách

ŽOS Trnava, a.s. v roku 2021 započala projekt na výmenu vonkajšieho osvetlenia ako aj svietidiel vo výrobných halách. V čase zostavenia VS má už spoločnosť vymenenú majoritnú časť osvetlenia za LED osvetlenie, kde viac ako polovica je s reguláciou intenzity osvetlenia stmievaním.

- Rekonštrukcia svetlíkov a strešného opláštenia na hale pre nákladné vozne

Pre identifikáciu opatrení pre zvýšenie tepelnej pohody v hale a zníženie energetickej náročnosti bola vykonaná analýza a porovnanie súčiniteľov prestupu tepla jednotlivých častí haly. Hlavným cieľom je vyriešiť prestup tepla halou tak, aby vznikol jeden ucelený a kompaktný celok s približne rovnakým tepelným odporom jednotlivých častí. Najväčšie tepelné straty prestupom tepla boli identifikované cez svetlíky a strešné opláštenie. Okrem

Digital Waste Marketplace

ŽOS Trnava started collaborating with a company that operates a “digital waste marketplace”. The purpose is to manage selected waste streams more effectively and divert waste from landfills.

Energy efficiency and in-house energy production

A comprehensive energy efficiency initiative was launched in 2021, with internal analysis and recommendations for more effective energy management. As energy prices rose in the second half of 2021, management sought a more proactive approach, commissioning an in-depth energy audit. The outcome was several projects that ŽOS Trnava will systematically implement in the coming period. A summary of these projects is below.

- Photovoltaic power systems for generating electricity

As part of the phased reconstruction of its roofs, ŽOS Trnava will install photovoltaic systems in several stages to create local energy sources with a planned total capacity of up to 3 MWp. At the time this annual report was prepared, the company had signed an agreement with the distribution system operator granting it reserved capacity for connecting a local photovoltaic source with an output of 0.26 MWp, and related design work is currently underway.
pallets.

- Upgrade of interior lighting

In 2021, ŽOS Trnava began switching its outdoor and production hall lighting to LEDs, with a majority having been replaced by the time this annual report was prepared. More than half of the fixtures can be dimmed to regulate light intensity.

- Reconstruction of skylights and roof cladding in the freight-wagon production plant

Heat transfer coefficients were analysed at different sections of the freight-wagon production plant and compared to identify actions that could be taken to enhance thermal comfort and reduce energy consumption. The overriding objective was to achieve a consistent thermal resistance across the building envelope, allowing the hall to operate as a single compact unit. The skylights and roof cladding were found to cause the greatest losses through heat transfer. In addition to reducing heating costs, reconstruction will significantly lower the plant’s structural load on the hall and also make it possible in the future to install the region’s largest photovoltaic power

zníženia nákladov na vykurovanie v dôsledku zníženia prestupu tepla je dodatočným prínosom výrazné zníženie zaťaženia haly a budúce umožnenie budovania najväčšej fotovoltickej elektrárne v regióne s predpokladom pokrytia až 40 tis. m2 plochy striech.

Popri príprave komplexnej rekonštrukcie strechy boli realizované výmeny brán a inštalácia vzduchových clôn s cieľom zamedzovať úniku tepla z haly počas presunov materiálu a samotných vagónov.

- Modernizácia kompresorových staníc

Plánujeme inštalovať nové a úspornejšie zdroje výroby stlačeného vzduchu s využitím meničov frekvencie a diaľkovým riadením a smerovaním v rozvodoch.

- Moderný energetický dispečing

Pripravujeme koncepciu moderného digitálneho energetického dispečingu, ktorý umožní predikciu, plánovanie a aktívne riadenie odberových diagramov energií s cieľom optimalizácie výroby a spotreby energií.

Projekty pre zlepšenie technologického vybavenia, ergonómie a BOZP v DNV

- Čistenie komôr laserom
- Nové koľaje na manipuláciu s dvojkolesiami
- Program AVIX (filmovanie video záznamov výrobných postupov v procese opráv dvojkolesí)
- Procesný inžiniering
- Brzdový stav HAKAN

plant, with an estimated roof coverage of up to 40,000 square meters. In addition to preparing for a comprehensive renovation of the plant roof, gates were replaced, and air curtains were installed to prevent heat loss during the movement of materials and wagons.

- Modernising compressor stations

This project calls for the installation of new and more economical sources of compressed air production. Frequency changers will be utilized along with remote control and routing in distribution systems.

- Smart energy dispatching system

A concept for contemporary real-time monitoring, control, and optimization of internal energy consumption across plants is being prepared, which would enable the forecast, planning, and active management of energy consumption diagrams for optimal energy production and consumption.

Improvements in Technology, Ergonomics, and OHS at the Freight Wagon Division

- Laser cleaning of freight wagon chambers
- New tracks for wheelset handling
- AVIX (video recording of production procedures during wheelset repairs)
- Process engineering
- HAKAN brake conditioning test system

Stratégia a rozvojové projekty
Strategy and Project Development

Ďalšie aktivity v oblasti VVI

- Zdviháky navrhnuté a vyrobené v rámci VVI sú úspešne aplikované pri opravách autovozňov
- Bolo vyvinuté a vyrobené množstvo prípravkov v oblasti opráv dvojkolesí a vozňov
- Definované riešenia na zvýšenie technologickej priepustnosti výrobných liniek v rámci rôznych projektov opráv nákladných vozňov
- Digitalizácia dokumentácie – sprievodiek, formulárov
- Štúdia umývania dvojkolesí
- Analýza a testovanie merania vozňov
- Testovanie a zavedenie nového chemického prostriedku čistenia striekacích zariadení a popisových šablón
- Projekt lokalizácie polohy dvojkolesí v areáli spoločnosti
- Nové riešenia v oblasti informatizácie pri sledovaní odstavených vozňov s cieľom čo najrýchlejšieho ukončenia a návratu do prevádzky

Projekt **„Inovácia výrobného procesu spoločnosti ŽOS Trnava“** bol v období rokov 2021 až 2024 spolufinancovaný Európskou úniou, v rámci Operačného programu Výskum a inovácie pod gesciou sprostredkovateľského orgánu OP VaI Ministerstva hospodárstva SR.

Cieľom projektu bola a je inovácia výrobných procesov spoločnosti za pomoci obstarania nových inovatívnych technológií.

S podporou nenávratnej finančnej pomoci boli úspešne obstarané tri nové výrobné zariadenia, ktoré prispievajú k postupnej modernizácii výrobných procesov.

V rámci projektu NFP – Inovácia výrobného procesu spoločnosti ŽOS Trnava, a.s., sme získali spolu 89.776,05,- €.

Additional RDI activities

- RDI-project designed and manufactured lifting jacks, now successfully repairing car-carrier wagons
- Development and manufacture of a wide range of jigs and fixtures for wheelset and wagon repairs
- Defined solutions for increasing production line throughput in various freight wagon repair projects
- Digitizing job cards and forms
- Studying wheelset washing
- Analysing and testing wagon measurement systems
- Testing and introducing a new chemical for cleaning spray equipment and stencil templates
- Locating and tracking wheelsets within the company’s premises
- New IT solutions for tracking parked wagons to enable the fastest possible completion of repairs and return to service

Between 2021 and 2024, **Innovating the Production Process at ŽOS Trnava (Inovácia výrobného procesu spoločnosti ŽOS Trnava)** was co-financed by the European Union as part of the Operational Programme Research and Innovation administered by the Ministry of Economy of the Slovak Republic as the intermediary body.

From this project, the company acquired cutting-edge technologies to innovate its production processes.

Three new manufacturing facilities were successfully financed with non-refundable grants, contributing toward the progressive modernisation of the company’s production processes.

As part of Innovating the Production Process at ŽOS Trnava, the company received grants totalling €89,776.05.



VÝROČNÁ SPRÁVA I ANNUAL REPORT 2024

Finančné výkazy podľa slovenských účtovných štandardov

Financial Statements According to Slovak Accounting Standards

Skrátená forma súvahy	Stav k 31.12.2024 / Balance as of 31 Dec 2024	Stav k 31.12.2023 / Balance as of 31 Dec 2023	Abbreviated Balance Sheet
Aktíva celkom	**126 987 816**	**135 389 219**	**Total assets**
Dlhodobý nehmotný majetok	**311 367**	**394 320**	**Intangible assets**
Dlhodobý hmotný majetok	**54 832 248**	**63 473 870**	**Property, plant, and equipment**
Dlhodobý finančný majetok	**40 826 487**	**40 935 568**	**Non-current financial assets**
Zásoby	**13 226 170**	**12 526 180**	**Inventories**
Materiál	7 477 363	6 760 154	Raw material
Nedokončená výroba a polotovary	5 335 937	4 717 347	Work-in-progress and semi-finished goods
Výrobky, tovar, poskytnuté preddavky na zásoby	412 870	1 048 679	Products, goods, advances paid
Krátkodobé pohľadávky	**17 259 893**	**17 134 125**	**Current receivables**
Finančné účty	**278 432**	**789 055**	**Financial accounts**
Časové rozlíšenie	**173 281**	**136 101**	**Accruals and deferrals**
Pasíva celkom	**126 987 816**	**135 389 219**	**Total equity and liabilities**
Vlastné imanie	**58 566 552**	**56 366 072**	**Equity**
Základné imanie	15 758 712	15 758 712	Share capital
Ostatné kapitálové fondy	542 966	542 966	Other capital reserves
Zákonné rezervné fondy	4 721 361	4 721 361	Statutory reserves
Ostatné fondy zo zisku	13 100 563	13 100 563	Other reserves established from profits
Výsledok hospodárenia minulých rokov	20 242 469	13 839 347	Retained earnings
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	4 200 481	8 403 123	Net profit
Záväzky	**68 294 262**	**78 898 461**	**Total liabilities**
Dlhodobé záväzky	6 256 330	6 488 628	Non-current liabilities
Dlhodobé rezervy	726 627	726 627	Non-current provisions
Dlhodobé bankové úvery	12 664 919	19 750 256	Non-current borrowings
Krátkodobé záväzky	16 854 659	20 977 569	Current liabilities
Krátkodobé rezervy	1 031 967	964 714	Short-term provisions
Bežné bankové úvery	30 673 456	29 904 363	Current borrowings
Krátkodobé finančné výpomoci	86 304	86 304	Current financial assistance
Časové rozlíšenie	**127 002**	**124 686**	**Accruals and deferrals**

Finančné výkazy podľa slovenských účtovných štandardov
Financial Statements According to Slovak Accounting Standards

Skrátená forma výkazu ziskov a strát	Stav k 31.12.2024 / Balance as of 31 Dec 2024	Stav k 31.12.2023 / Balance as of 31 Dec 2023	Abbreviated Income Statement
Čistý obrat	**90 275 738**	**130 295 498**	**Net turnover**
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet	**126 971 761**	**153 726 119**	**Total operating income**
Tržby z predaja tovaru	206 425	0	Sales of goods
Tržby z predaja vlastných výrobkov	18 576 408	27 172 221	Sales of internally generated products
Tržby z predaja služieb	71 492 905	103 123 277	Sales of services
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	121 902	–8 123 561	Change in inventories
Aktivácia	1 234 819	2 166 283	Capitalization
Tržby z predaja DNM, DHM a materiálu	10 931 105	879 519	Sales of intangible assets, property, plant and equipment, and material
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	24 408 197	28 508 380	Other operating income
Náklady na hospodársku činnosť	**118 871 306**	**140 323 910**	**Operational expenses**
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	150 223	0	Cost of goods sold
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	28 139 051	46 154 160	Materials, energy, and other non-storable supplies consumed
Služby	27 771 455	33 572 563	Services
Osobné náklady	26 263 487	25 973 745	Staff costs
Dane a poplatky	806 658	1 065 053	Taxes and fees
Odpisy a opravné položky k DNM a DHM	3 497 451	3 345 817	Non-current assets written down or off
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	8 914 631	1 766 369	Residual value of non-current assets and materials sold
Opravné položky k pohľadávkam	49 780	1 580 943	Receivables written down
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	23 278 570	26 865 260	Other operating costs
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA Z HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI	**8 100 455**	**13 402 209**	**OPERATING PROFIT**
Pridaná hodnota	**35 571 730**	**44 611 497**	**Added value**
Výnosy z finančnej činnosti spolu	**1 036 910**	**562 454**	**Total financial income**
Náklady na finančnú činnosť spolu	**3 407 866**	**3 724 580**	**Total financial costs**
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA Z FINANČNEJ ČINNOSTI	**– 2 370 956**	**– 3 162 126**	**FINANCIAL LOSS**
Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom	0	0	Dividends paid to shareholders
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE PO ZDANENÍ	**4 200 481**	**8 403 123**	**NET PROFIT**

Finančné výkazy podľa slovenských účtovných štandardov
Financial Statements According to Slovak Accounting Standards

Vybrané finančné ukazovatele / Selected financial indicators

Ukazovateľ/hodnoty v EUR	2024	2023	Indicator/values in EUR
Čistý obrat (tržby)	90 275 738	130 295 498	Net turnover (sales)
EBITDA	**12 362 659**	**16 804 644**	**EBITDA**

Equity ratio – stupeň finančnej samostatnosti / ***Equity ratio - degree of financial autonomy***

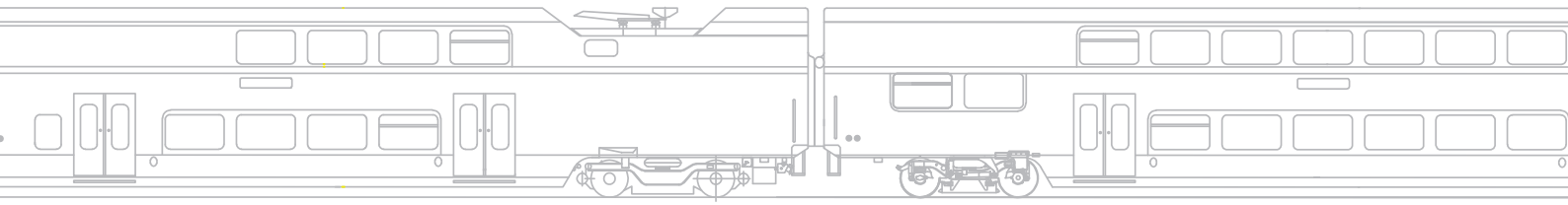
Ukazovateľ/hodnoty v EUR	2024	2023	Indicator/values in EUR
Vlastný kapitál	58 566 552	56 366 072	Shareholders' equity
Celkový kapitál	126 987 816	135 389 219	Total assets
Stupeň finančnej samostatnosti	**46,12 %**	**41,63 %**	**Equity ratio**

Rentabilita vlastného kapitálu po zdanení / ***Return on equity (after tax)***

Ukazovateľ/hodnoty v EUR	2024	2023	Indicator/values in EUR
Výsledok hospodárenia po zdanení	4 200 481	8 403 123	Profit/loss after tax
Vlastné imanie	58 566 552	56 366 072	Shareholders' equity
Rentabilita vlastného kapitálu po zdanení (ROE)	**7,17 %**	**14,91 %**	**Return on Equity (ROE)**

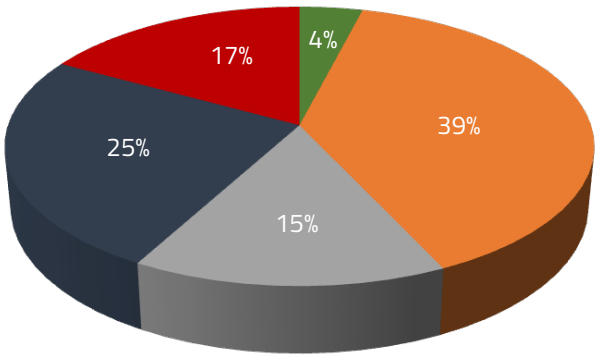
Rentabilita tržieb po zdanení / ***Return on sales (after tax)***

Ukazovateľ/hodnoty v EUR	2024	2023	Indicator/values in EUR
Výsledok hospodárenia po zdanení	4 200 481	8 403 123	Profit/loss after tax
Tržby z predaja tovarov, vlastných výrobkov a služieb	90 275 738	130 295 498	Sales of goods, manufactured products, and services
Rentabilita tržieb po zdanení (ROS)	**4,65 %**	**6,45 %**	**Return on sales (ROS)**



Finančné výkazy podľa slovenských účtovných štandardov
Financial Statements According to Slovak Accounting Standards

Podiel bánk na financovaní firmy k 31. 12. 2024



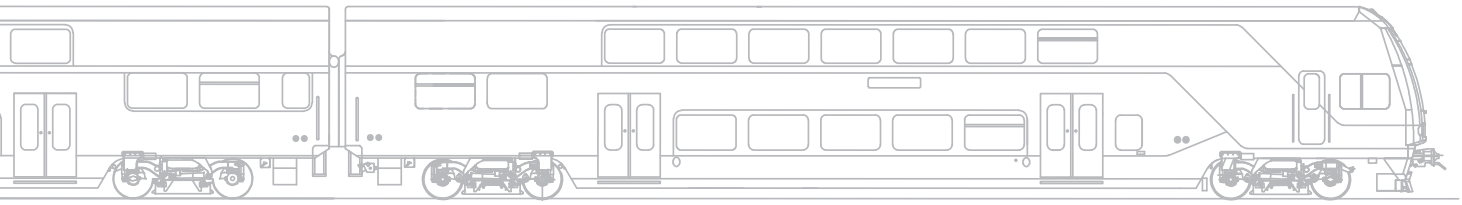
Bank lending as of 31 December 2024

- UniCredit Bank
- Tatra banka
- SLSP
- ČSOB
- Eximbanka

Návrh na rozdelenie zisku

Proposed appropriation of profits

Účtovný výsledok hospodárenia (VH) – zisk pred rozdelením	4 200 480,52 €	Reported profit - before appropriation
Prídel do rezervného fondu	0,00 €	Statutory reserve
Tantiémy členom predstavenstva a dozornej rady	0,00 €	Bonuses to members of the Board of Directors and Supervisory Board
Výplata dividend akcionárom	0,00 €	Dividends to shareholders
Prídel do sociálneho fondu	0,00 €	Allocated to the Social Fund
Návrh na preúčtovanie do nerozdeleného zisku	4 200 480,52 €	Proposed transfer to retained earnings
SPOLU rozdelenie VH za rok 2024	**4 200 480,52 €**	**TOTAL appropriation of 2024 profits**




BRNO hl.n.
Mirka
661 806-0

Integrovaný manažérsky systém

Integrated Management System

Nevyhnutnou a nedeliteľnou súčasťou riadenia v ŽOS Trnava, a.s., sa stala od roku 2000 certifikácia spoločnosti podľa normy **ISO 9001** (SMK) a od roku 2003 aj podľa normy **ISO 14001** (EMS). Spoločne vytvárajú integrovaný manažérsky systém (IMS), ktorý podporuje procesné riadenie. V roku 2021 sa súčasťou IMS stal aj „Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“ (SM BOZP), certifikovaný podľa normy **ISO 45001**.

Od roku 2021 je ŽOS Trnava, a.s., certifikovaná aj podľa normy **ISO 50001** – „Systém energetického manažérstva“ (SEM). Recertifikačné audity všetkých noriem ISO sa uskutočnili v júni 2024 a certifikáty majú platnosť do 06/2027.

V auguste 2012 bola ŽOS Trnava, a.s., medzi prvými certifikovaná podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 445/2011 z 11. mája 2011 o systéme certifikácie subjektu zodpovedného za údržbu nákladných vozňov (ďalej len „**ECM**“) v platnom znení na „funkciu poskytovania údržby“.

V roku 2022 spoločnosť absolvovala náročnú certifikáciu ECM na všetky štyri funkcie (F1 – F4) podľa vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) 2019/779 zo 16. mája 2019, ktorým sa stanovujú podrobné ustanovenia o systéme certifikácie subjektov zodpovedných za údržbu vozidiel podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/798 a ktorým sa zrušuje nariadenie Komisie (EÚ) č. 445/2011, v platnom znení. Oproti minulosti sa certifikácia týkala nielen nákladných vozidiel, ale aj vozidiel na prepravu osôb a hnacích dráhových vozidiel.

Certifikát ECM pre funkciu riadenia (F1) bol v roku 2024 rozšírený aj pre **motorové jednotky**.

Okrem vyššie uvedených je ŽOS Trnava, a.s., držiteľom týchto certifikátov, oprávnení a licencií:

- výrobkových certifikátov,
- certifikátov na zváranie a lepenie,
- oprávnení na vykonávanie technickej kontroly, údržby, revízií nákladných a osobných vozňov,
- oprávnení na skúšobné miesto,
- oprávnení na odborné prehliadky vyhradených technických zariadení,
- oprávnenia na školiace stredisko NDT a pod.

Od roku 2023 má ŽOS Trnava, a.s., **certifikovanú aj mobilnú údržbu**. Spoločnosť obhájila certifikáty DB, VPI a ECM.

V roku 2024 ŽOS Trnava, a.s., prešla recertifikáciou „Spoločensky zodpovedného podnikania“. Certifikáciu i recertifikáciu vykonala organizácia EcoVadis. Certifikát **„Spoločensky zodpovedného podnikania“** sa stáva nevyhnutnou a nedeliteľnou podmienkou pre niektoré projekty najmä zahraničných zákazníkov.

ŽOS Trnava's quality management system has been **ISO 9001** certified since 2000, and its environmental management system has held **ISO 14001** certification since 2003. These certifications have been an essential and inseparable part of the company's management. Together, they form an integrated management system (IMS) that supports process-based management. In 2021, the occupational health and safety management system, certified under **ISO 45001**, was also incorporated into the IMS.

The energy management system at ŽOS Trnava has been **ISO 50001** certified since 2021. Audits for all the ISO standards were conducted in June 2024, with recertifications valid through June 2027.

In August 2012, ŽOS Trnava was among the first companies to be certified in accordance with Commission Regulation (EU) No 445/2011 of 10 May 2011 on a system of certification of entities in charge of maintenance for freight wagons, as amended.

It completed successfully in 2022 the demanding requirements to be certified an Entity in Charge of Maintenance **(ECM)** for all four functions (ECM-F1 to ECM-F4) in accordance with Commission Implementing Regulation (EU) 2019/779 of 16 May 2019, laying down detailed provisions on a system of certification of entities in charge of maintenance of vehicles pursuant to Directive (EU) 2016/798 of the European Parliament and of the Council and repealing Commission Regulation (EU) No 445/2011, as amended. Unlike previous certifications that covered only freight wagons, passenger transport vehicles and traction rail vehicles were now also included.

The Management Function ECM-F1 certificate was expanded in 2024 to cover **multiple traction units**.

Besides the ECM certifications mentioned above, ŽOS Trnava also holds the following certificates, authorizations, and licenses, among others:

- Product certificates
- Welding and adhesion certifications
- Authorization to perform technical inspections, maintenance, and overhauls of freight wagons and passenger coaches
- Testing laboratory authorization
- Authorization to perform professional inspections of designated technical equipment
- NDT training centre authorization

Since 2023, ŽOS Trnava has also been **certified for mobile maintenance**, retaining its Deutsche Bahn (DB) and VPI-ECM certifications.

In 2024, ŽOS Trnava achieved recertification of its S**ocially Responsible Business** status under the EcoVadis framework. For certain projects, particularly those for international customers, this certification has become an essential prerequisite.

Integrovaný manažérsky systém
Integrated Management System

Od roku 2024 sa ŽOS Trnava, a.s., začala pripravovať na aplikáciu v praxi smernice EP a Rady (EÚ) 2022/2464 a Delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) 2023/2772, v platnom znení, týkajúcich sa **„udržateľnosti podnikov“ – ESG** (E – enviromental, S – social, G – governance).

Všetky certifikáty, oprávnenia a licencie sú absolútnou podmienkou pre každodennú výrobnú prax spoločnosti a obligátnym predpokladom pre jej účasť vo výberových konaniach. Rok 2024 nebol v tomto ohľade výnimkou. Tendre, zákaznícke, dozorné či recertifikačné audity priebežne preverujú pripravenosť a akcieschopnosť spoločnosti ŽOS Trnava, a.s., s hodnotením úspešne alebo veľmi úspešne.

Každoročný prieskum spokojnosti zákazníkov potvrdzuje pozitívne výsledky z auditov.

Na udržanie tempa s technickým pokrokom má veľký význam **„Osvedčenie o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj“** (ďalej len osvedčenie), ktoré spoločnosti v roku 2016 vydalo MŠVVaŠ SR. Platnosť osvedčenia bola predĺžená do 8. 2. 2028.

Dôležité miesto v rámci riadenia kvality, bezpečnosti práce, protipožiarnej ochrany a životného prostredia zaujíma dokument **„Manažment rizík“**, ktorý je vypracovaný prierezovo pre všetky úseky spoločnosti od roku 2012. Od roku 2013 bol dopracovaný manažment rizík metódou analýzy FMEA pre bezpečnostné komponenty nákladných a osobných vozňov, mobilnú údržbu, procesy zvárania, lepenia, metrológiu a skúšobníctvo, technickú kontrolu a nedeštruktívne skúšanie a pre strategické stroje a zariadenia. Dokument je živý, priebežne auditovaný a dopĺňaný, revidovaný a aktualizovaný. Podlieha drobnohľadu externých auditov.

V roku 2024 bol manažment rizík doplnený o **analýzu FMEA pre mobilnú údržbu a 12 strategických strojov a zariadení**.

ŽOS Trnava, a.s., registruje a aplikuje do praxe všetky relevantné dokumenty s dosahom na železničnú dopravu – od Bielej knihy (2011) cez Európsku stratégiu pre nízkoemisnú mobilitu (2016) k Automatizovanej mobilite (2018) až po Európsky ekologický dohovor – Green Deal (2019), Investičný plán pre udržateľnú Európu – financovanie Zelenej dohody (2020), či Cestovný ruch a dopravu (2020).

Vychádzajúc z vyššie uvedeného, od r. 2022 je v „zornom uhle“ spoločnosti ŽOS Trnava, a.s., automatické digitálne spriahadlo – **DAC**. Migrácia klasického spájania všetkých nákladných vozňov a lokomotív na DAC sa má zrealizovať do roku 2030. Dielňa musí byť na túto migráciu pripravená personálne, technicky aj priestorovo.

ŽOS Trnava initiated in 2024 the practical implementation of Directive (EU) 2022/2464 (CSRD) and Commission Delegated Regulation (EU) 2023/2772, which together establish the EU framework for **corporate sustainability (ESG)** reporting. The letter “E” stands for environmental, the letter “S” for social, and the letter “G” for governance.

All certificates, authorizations, and licenses are an absolute prerequisite for everyday production and a mandatory condition for its participation in tenders. The year 2024 was no exception in this regard. Tenders, customer, supervisory, and recertification audits verify on an ongoing basis the readiness and operational capability of ŽOS Trnava, and have consistently rated it either successful or very successful. The positive outcome from the audits was confirmed in the annual customer satisfaction surveys.

Given the critical importance of keeping pace with technological progress, ŽOS Trnava was issued a **Certificate of Research and Development Competence** by the Ministry of Education, Research, Development, and Youth in 2016. The certificate’s validity has been extended until 8 February 2028.

Since 2012, **risk management** has been documented, playing a crucial role in the company’s management of quality control, occupational safety, fire protection, and environmental protection. Since 2013, risk management has been further developed using the FMEA method for safety-critical components of freight and passenger railcars, as well as for mobile maintenance, welding and bonding processes, metrology and testing, technical inspections and non-destructive testing, and for strategic machinery and equipment. It is a living document that is continuously audited, supplemented, revised, and updated, and it is subject to scrutiny through external audits.

Risk management was supplemented in 2024 by **FMEA for mobile maintenance and 12 strategic machines and devices**.

ŽOS Trnava, a.s. monitors and applies in practice all relevant policy and regulatory documents affecting the railway sector. As well as EU policy frameworks on tourism and transport issued in 2020 and other documents, these include the 2011 White Paper on Transport; the European Strategy for Low-Emission Mobility (2016); the European Strategy on Cooperative, Connected and Automated Mobility (2018); the European Green Deal (2019); the Sustainable Europe Investment Plan – Financing the Green Deal (2020).

In light of these documents, ŽOS Trnava has focused on automatic digital couplers **(DAC)** since 2022. All freight wagons and locomotives will have migrated from conventional coupling to DAC by 2030. Here, the workshop requires preparation in staffing, equipment, and facilities.

Certifikáty a oprávnenia

Certificates and Authorizations

Hlavné certifikáty

- Certifikát manažérstva kvality ISO 9001:2015
- Certifikát environmentálneho manažérstva ISO 14001:2015
- Certifikát systému BOZP ISO 45001:2019
- Certifikát systému energetického manažérstva ISO 50001:2019
- Certifikát zvárania železničných vozidiel podľa noriem EN ISO 3834-2, DIN EN 15085-2, ISO 3834-2:2006, ISO 14554-1:2014
- Certifikát na vykonávanie nedeštruktívnych skúšok železničných vozidielpodľa normy DIN 27201-7
- Zákaznícky certifikát: L1, Q1 DB
- Certifikáty ECM (SCONRAIL)
- Oprávnenia VPI 915 02 a VPI 07 na revíziu bŕzd nákladných vozňov, brzdových kohútov a stavačov odľahlostí brzdových zdrží
- a ďalšie…

Key Certificates

- ISO 9001:2015 Quality Management System Certificate
- ISO 14001:2015 Environmental Management System Certificate
- ISO 45001:2019 Occupational Health and Safety Management System Certificate
- ISO 50001:2019 Energy Management Certificate
- EN ISO 3834-2, DIN EN 15085-2, ISO 3834-2:2006, and ISO 14554-1:2014 Certificate of Approval for Welding of Rail Vehicles
- DIN 27201-7 Non-Destructive Testing (NDT) Certificate for Railway Vehicles
- Customer (Supplier Approval) L1/Q1 Certificate issued by Deutsche Bahn
- Entity in Charge of Maintenance (ECM) Certificate issued by SCONRAIL
- Authorizations VPI 915 02 and VPI 07 for inspection and overhaul of freight wagon brakes, brake cocks, and brake shoe adjusters
- and others...

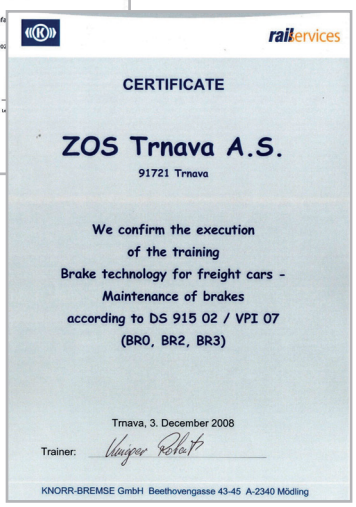


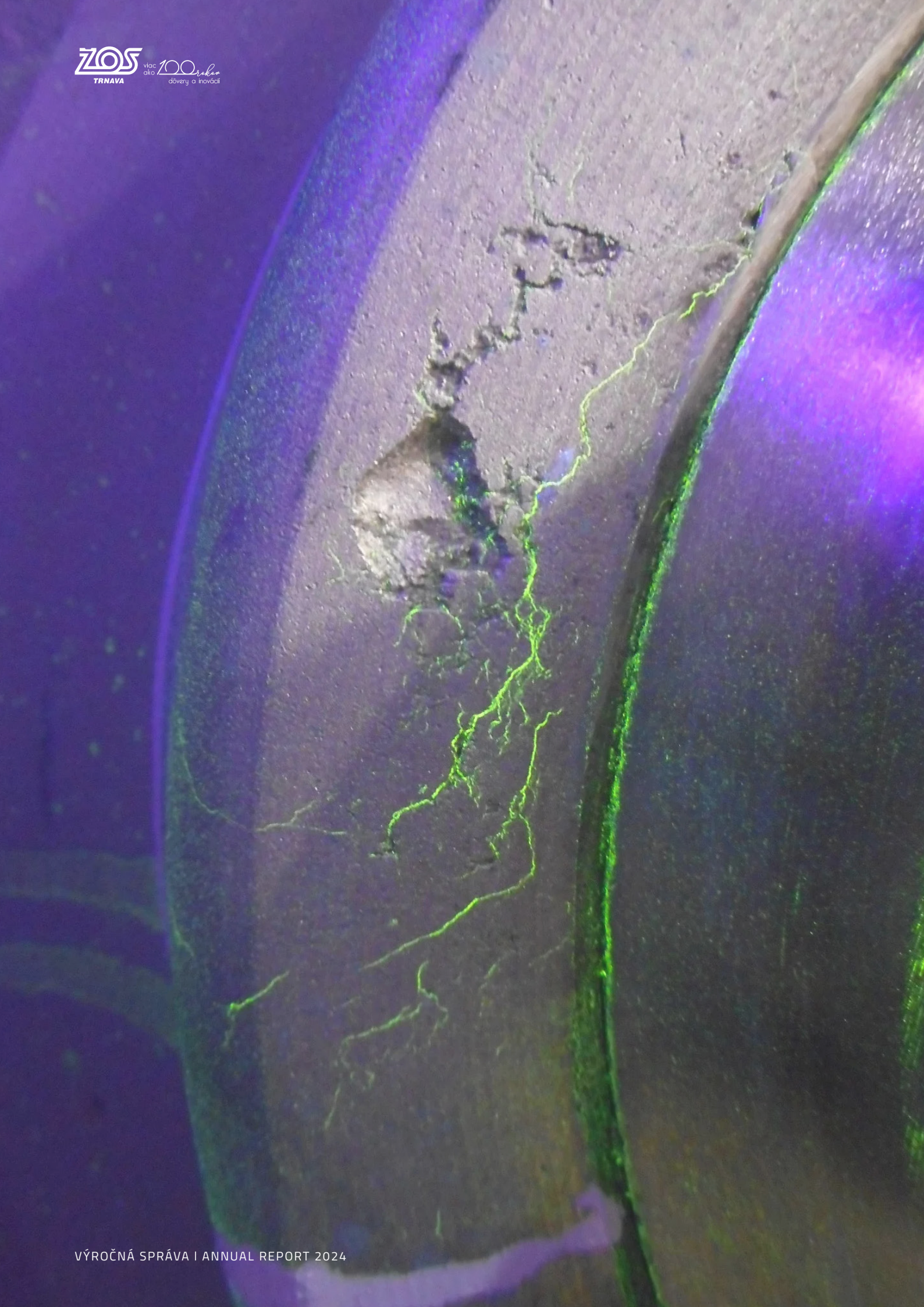












Zamestnanosť

Employment

ŽOS Trnava, a.s., sa neustále zameriava na rozvoj a starostlivosť o svojich zamestnancov v pracovnej aj sociálnej oblasti. Zamestnanecké výhody, ktoré zabezpečovali ich pracovné a osobné potreby, boli aj v roku 2024 zachované. Týkali sa rôznych oblastí sociálnej politiky, ako sú vernostný program, odmeny pri významných životných jubileách, zlepšovacie návrhy, úrazové poistenie, príspevok na ubytovanie, náborový príspevok, príspevok za odporučenie nových zamestnancov a doplnkové dôchodkové sporenie.

Nábor zamestnancov

Vysoké odborné nároky, ktoré vyžaduje práca v našej spoločnosti, zužujú možnosti náboru a výberu zamestnancov. Nedostatok pracovných síl sme riešili aj spoluprácou s externými partnermi a zamestnávaním pracovníkov z tretích krajín, pričom najväčšie zastúpenie mali zamestnanci z Ukrajiny, Srbska a Vietnamu. Na získanie nových zamestnancov sme sa zúčastnili burzy práce JOBSPOT Trnava, ktorú organizoval ÚPSVR Trnava.

K 31. 12. 2024 ŽOS Trnava, a.s., poskytovala prácu 796 zamestnancom v pracovnom pomere. Za obdobie od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 uzatvorilo pracovný pomer celkovo 109 zamestnancov, z toho 88 zamestnancov robotníckych profesií a 21 zamestnancov v technicko-hospodárskych pozíciách. Pracovný pomer ukončilo 134 zamestnancov. Z toho 21 zamestnancov odišlo do dôchodku, buď do predčasného, alebo starobného. V porovnaní s predchádzajúcim rokom odišlo v roku 2024 do dôchodku menej zamestnancov.

Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie zamestnancov prebiehalo aj v roku 2024 v súlade s požiadavkami legislatívy, potrebami našich zákazníkov a tiež v záujme rozvoja zamestnancov. Výsledkom školení bolo nadobudnutie odborných znalostí a zručností potrebných na opravu vozňov, riadenie a zefektívňovanie procesov. V spoločnosti pokračovalo jazykové vzdelávanie zamestnancov, ktoré sa zameriavalo na zlepšenie stupňa úrovne v anglickom a nemeckom jazyku.

V roku 2024 sme úspešne využili finančný príspevok na vzdelávanie zamestnancov v rámci projektu „Podpora rozvoja zručností zamestnancov“, ktorý bol vyhlásený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Školenia prebiehali od augusta do konca októbra v dvoch vzdelávacích aktivitách: „Obsluha vysokozdvižného vozíka“ a „Zvyšovanie produktivity“, počas ktorých sa preškolilo 68 zamestnancov.

ŽOS Trnava, a.s. continues to focus on the development and well-being of its employees in both their professional and social spheres. In 2024, employee benefits that support work-related and personal needs were maintained. These covered a range of employee-welfare areas, including a loyalty program, awards for significant life anniversaries, an employee suggestion scheme, accident insurance, housing allowances, recruitment incentives, referral bonuses for recommending new employees, and supplementary pension savings.

Recruitment

The highly specialized qualifications and technical requirements for positions at ŽOS Trnava significantly limit the pool of suitable candidates. To address labour shortages, it collaborated with outsourcers and hired third-country nationals, primarily from Ukraine, Serbia, and Vietnam. To attract new talent, the Company participated in JOBSPOT Trnava, a job fair organised by the Trnava branch of the Office of Labor, Social Affairs, and Family.

As of December 31, 2024, there were 796 people permanently employed at ŽOS Trnava. A total of 109 people were hired during the period from 1 January to 31 December 2024, of which 88 were assigned to manufacturing positions, and 21 worked as engineers, in administrative office positions, or in support roles. During the year, 21 employees retired, either through early retirement or at the statutory retirement age. Fewer employees retired in 2024 than in the previous year.

Education and human resources development

Employees were receiving training in 2024 in compliance with legislative requirements, to meet the needs of ŽOS Trnava customers, and for career development. It equipped employees with the expertise and skills required for wagon repairs, as well as for managing and optimizing operational processes. Language training also continued, focusing on improving employees’ proficiency in English and German.

In 2024, ŽOS Trnava successfully drew on a financial contribution for employee training provided by Support for Employee Skills Development (Podpora rozvoja zručností zamestnancov), a project announced by the Central Office of Labor, Social Affairs, and Family of the Slovak Republic. Between August and October, a total of 68 employees participated in two training programs: Forklift Operation and Productivity Improvement.

Zamestnanosť
Employment

Spolupráca so strednými a vysokými školami

V roku 2024 sme spolupracovali s viacerými vysokými školami, napr. so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave, Materiálovotechnologickou fakultou STU v Trnave a Strojníckou fakultou Žilinskej univerzity. Pokračovala spolupráca aj s trnavskými strednými školami, najmä so Strednou priemyselnou školou dopravnou, Strednou odbornou školou energetickou, Strednou odbornou školou Lomonosova a Súkromnou strednou odbornou školou polytechnickou.

Študentom sme poskytovali odborné vedenie pri vypracúvaní bakalárskych a diplomových prác. V rámci rozširovania praktických a odborných vedomostí študenti v našej spoločnosti absolvovali povinnú dvojtýždňovú prax a tiež mali možnosť oboznámiť sa s výrobným procesom a používanými technológiami vo firme ako účastníci exkurzií.

Športové podujatia pre zamestnancov

Rok 2024 sa v ŽOS Trnava, a.s., niesol v duchu osláv 100 rokov od založenia spoločnosti. Spoločnosť pri tejto príležitosti pripravila oslavu v najväčšej hale N002 pre všetkých zamestnancov a spolupracujúce osoby. Oslavy sa zúčastnilo okolo 800 pracovníkov, ktorých čakal pestrý program, vystúpenie známej skupiny a bohaté pohostenie. Súčasťou podujatia bolo aj odmeňovanie najdlhšie pracujúcich zamestnancov v ŽOS Trnava, a.s. Každý pracovník získal pri odchode pamätné darčeky.

Okrem oslavy 100. výročia ŽOS Trnava, a.s., spolu s odborovou organizáciou ZV OZŽ pripravila pre zamestnancov, spolupracujúce osoby a ich rodinných príslušníkov Deň otvorených dverí, ktorý sa konal v októbri 2024. Populárne podujatie prekonalo očakávania návštevnosti a za jeden deň si spoločnosť obzrelo viac ako 740 návštevníkov. Podujatie sprevádzali stánky s občerstvením, ako aj detský kútik. Organizátormi a sprievodcami boli zamestnanci ŽOS Trnava, a.s., ktorí svojim kolegom a ich rodinám ochotne a s nadšením predstavili výrobné haly a areál spoločnosti.

Sociálna podpora a pomoc v núdzi zamestnancom

Nadácia ŽOS v roku 2024 pomohla zamestnancom, ich blízkym či spolupracujúcim osobám a ďalším organizáciám pri riešení zdravotných alebo finančných problémov a tiež pri podpore športových talentov i športových akcií. Okrem toho významnou mierou podporila podujatie Deň otvorených dverí 2024.

Cooperation with secondary schools and universities

ŽOS Trnava partnered with several institutes of higher education, such as Slovak Technical University, its Faculty of Materials Science and Technology in Trnava, and the Faculty of Mechanical Engineering at the University of Žilina. The company also continued working with Trnava secondary schools, in particular vocational-technical schools for transport and energy, the Lomonosov Street Businesses and Services Trade School, and a private polytechnic vocational school.

University students were provided with expert guidance in writing their bachelor's and master's theses. Separately, students undertaking practical training at ŽOS Trnava completed a mandatory two-week internship and participated in excursions to gain insight into the production process and the technologies used.

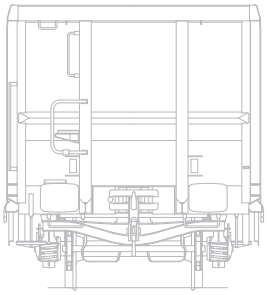
Sporting events for employees

In 2024, ŽOS Trnava, a.s. celebrated the 100th anniversary of the original company's founding. To mark the occasion, a celebration was organised for all employees, contractors, and others associated with the company at N002, the company's largest production plant. Around 800 employees attended the event, which included a diverse entertainment program, a performance by a popular band, and lavish refreshments. It also included an awards ceremony for ŽOS Trnava employees with the longest periods of service at the company. All employees were presented with a commemorative gift at the conclusion of the celebration.

In addition to celebrating the 100th anniversary of the company, ŽOS Trnava and the local branch of the Railway Workers' Trade Union organised an open house for employees, contractors, and their family members in October 2024. It exceeded estimated attendance, with more than 740 visitors touring the company in a single day. The open house featured refreshment stands and a children's play area. Employees volunteered to act as hosts and guides, proudly presenting the production halls and the company's facilities to colleagues and their families.

Employee social support and hardship assistance

In 2024, the ŽOS foundation assisted employees, their families, associated persons, and other organisations in resolving health and financial issues, as well as in supporting talented athletes and organising sporting events. In addition, it provided significant support for the 2024 Open House.



Zamestnanosť
Employment

Firemný časopis INFOŽOS, informačné kanály

Spoločnosť priebežne informovala svojich zamestnancov o svojom podnikaní, smerovaní či aktualitách vo firemnom časopise INFOŽOS. Každé číslo je verejne dostupné aj na webových stránkach spoločnosti, kde majú ako zamestnanci, tak aj verejnosť možnosť dozvedieť sa o aktuálnom dianí v spoločnosti. Taktiež má spoločnosť svoju oficiálnu stránku na sociálnych sieťach.

Spolupráca so zástupcami zamestnancov

Výsledkom vyjednávania a.s. a zástupcov zamestnancov – odborovou organizáciou ZV OZŽ ŽOS Trnava, a.s., bolo uzatvorenie Kolektívnej zmluvy na obdobie od 1. 5. 2023 do 31. 12. 2024. Kolektívna zmluva garantovala zamestnancom priemernú mzdu vo výške 1 480 eur, pričom k 31. 12. 2024 priemerná mzda dosiahla výšku 1 710 eur. Všetky ustanovenia Kolektívnej zmluvy ŽOS Trnava, a.s., pre rok 2024 boli naplnené.

Vplyv spoločnosti na región a komunitu

Spoločnosť ŽOS Trnava, a.s., sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo, alebo prostredníctvom svojej Nadácie ŽOS Trnava. Spoločnosť je partnerom viacerých spoločenských a športových podujatí a charitatívnych zariadení v Trnavskom kraji, ktoré aj v roku 2024 získali jej podporu.

Do budúcnosti spoločnosť ŽOS Trnava, a.s., plánuje vo svojich aktivitách rozvoja a pomoci v rámci regiónu pokračovať.

INFOŽOS and information channels

ŽOS Trnava regularly informs employees about its business activities, strategic direction, and current developments through its corporate magazine INFOŽOS. Each issue is publicly available on the company website, where both employees and the public can stay updated on company news. The company also maintains an official social media presence.

Relations with employee representatives

Collective bargaining between ŽOS Trnava and the local branch of the Railway Workers' Trade Union resulted in the conclusion of a collective agreement covering the period from 1 May 2023 to 31 December 2024. The collective agreement guaranteed employees an average salary of €1,480. As of 31 December 2024, the actual figure was €1,710. All the provisions of the collective agreement for 2024 were fulfilled.

Regional and community involvement

ŽOS Trnava has long expressed interest in the region's needs and is committed to addressing them in accordance with its core values and business principles, either directly or through its ŽOS Trnava Foundation. It has sponsored several social and sporting events and partners with charitable institutions in Trnava Region. Such support continued in 2024.

Looking ahead, ŽOS Trnava intends to continue its involvement in regional development and community support.



VÝROČNÁ SPRÁVA I ANNUAL REPORT 2024

Dodatok správy nezávislého audítora

Independent Auditor's Report

Dodatok
správy nezávislého audítora

akcionárom spoločnosti ŽOS Trnava, a.s.:

k časti II. – Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Overili sme účtovnú závierku spoločnosti ŽOS Trnava, a.s. sídlom Koniarekova 19, 917 21 Trnava („Spoločnosť") k 31. decembru 2024, uvedenú na stranách 35 - 85 výročnej správy Spoločnosti, ku ktorej sme dňa 18.06.2025 vydali správu nezávislého audítora, ktorá sa nachádza na stranách 32 - 34 výročnej správy Spoločnosti. Tento dodatok sme vypracovali v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite").

Na základe vykonaných prác opísaných v časti II. správy nezávislého audítora - Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok 2024 sú v súlade s jej účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti konštatujeme, že sme nezistili významné nesprávnosti vo výročnej správe.

Bratislava, 08.12.2025

E.R. Audit, spol. s r.o.
Stará Prievozská 2, 821 09 Bratislava
Obchodný register Mestského súdu
Bratislava III, oddiel: Sro, vložka č.: 11217/B
Licencia SKAU č. 114

Ing. Beata Rusová
Licencia SKAU č. 499



AU
Melbourne

AT
Wien

BE
Brussels

CZ
Brno
Česká Třebová
Česká Lípa
Děčín
Krnov
Louny
Olomouc
Opava
Ostrava
Plzeň
Praha

DE
Bautzen
Berlin
Fulda
Gorlitz
Hamburg
Leipzig
Minden
Niesky
Mainz
Frankfurt am Main

FR
Creutzwald
Levallois-Perret-Cedex (Paris)

HU
Budapest

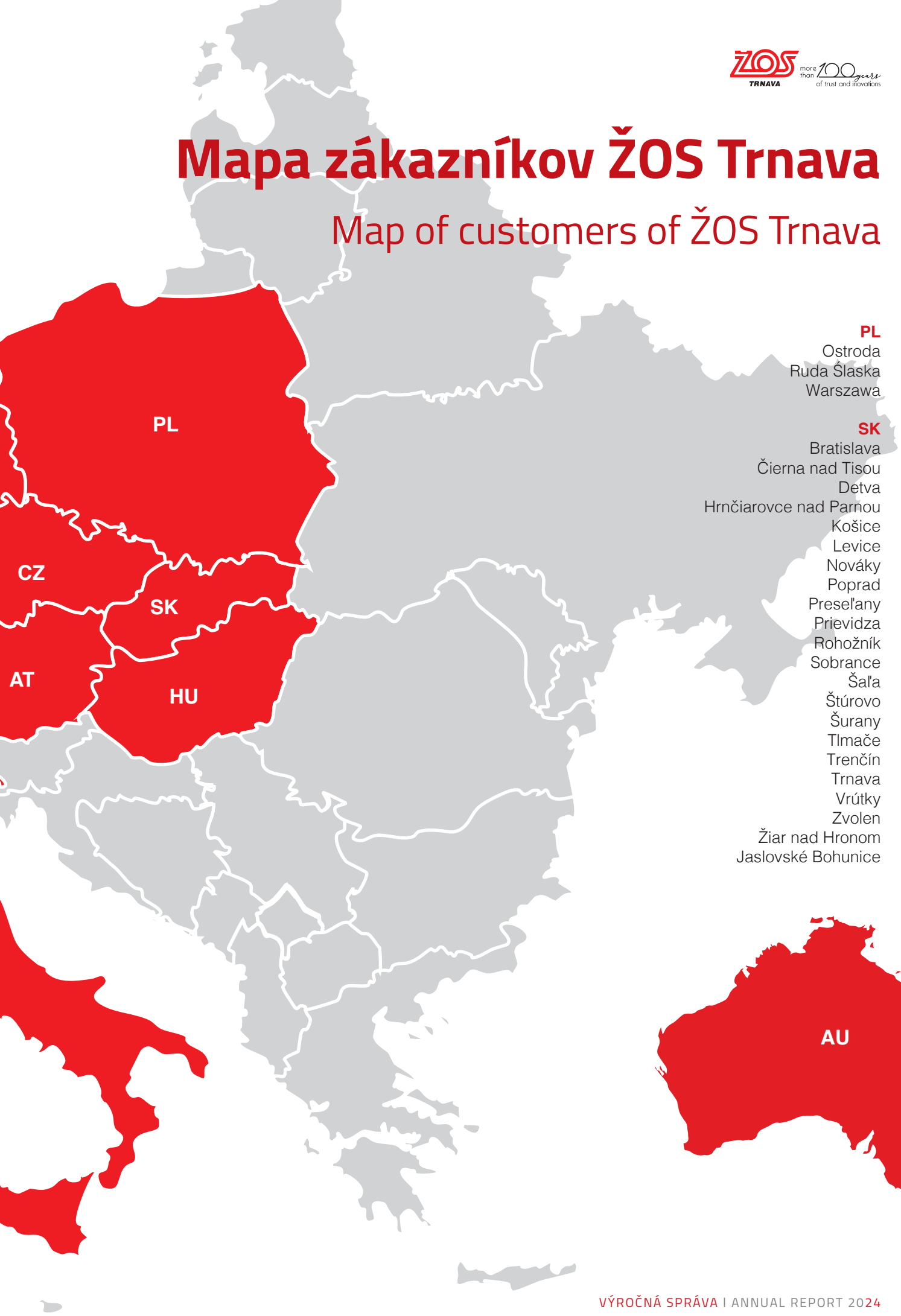
CH
Luzern
Muttenz
Rheinfelden
Bern

IE
Clonee Co.Meath

IT
Tortona
Castel Dario

Mapa zákazníkov ŽOS Trnava

Map of customers of ŽOS Trnava



PL
Ostroda
Ruda Śląska
Warszawa

SK
Bratislava
Čierna nad Tisou
Detva
Hrnčiarovce nad Parnou
Košice
Levice
Nováky
Poprad
Preseľany
Prievidza
Rohožník
Sobrance
Šaľa
Štúrovo
Šurany
Tlmače
Trenčín
Trnava
Vrútky
Zvolen
Žiar nad Hronom
Jaslovské Bohunice

ŽOS Trnava, a.s.
Koniarekova 19
917 21 Trnava
Slovenská republika/Slovak Republic

IČO/ORN: 34 108 513
DIČ/TIN: 2020392891
IČ DPH/VAT: SK 2020392891

tel./phone: +421 33 5567 111
e-mail: zos@zos.sk

www.zos.sk

ŽOS TRNAVA

more than 100 years of trust and inovations